

巴黎，16/09/2019

苏伊士与欧盟职工联盟签署促进职业平等协议

苏伊士集团首席执行官康宇、集团欧洲联合会以及欧盟职工联盟代表就促进职业平等签署了协议。根据协议，苏伊士将调整所有业务部门，让男女员工都能参与其中。此外，该协议还提出了消除成见的举措，并要求对性骚扰零容忍。该协议将在欧洲所有的业务部门中实施，而在欧洲以外的地区，集团也鼓励旗下的公司参照执行。

苏伊士与欧洲的合作伙伴 EPSU 和 IndustriAll Europe，代表苏伊士员工再次重申了促进全体员工职业平等的承诺。职业平等有助于提升集团的经济和社会效益、增强凝聚力，并藉以改善社会上各种态度。因此，集团鼓励在欧洲以外的全球所有业务部门在其人力资源政策中实施这项协议。

3 大承诺

- 1. 加强性别混合政策，确保不同性别的员工都能参与苏伊士的各类工作：**对于工作条件特别是设施和个人防护设备必须进行调整，在所有岗位上促进员工性别的多元化。
- 2. 对性骚扰零容忍：**实施有针对性的政策，例如警戒程序、受害者保护系统、管理人员的意识教育和培训、开设服务热线和反对日常性别歧视的处理程序等。
- 3. 无论男女，支持其享有为人父母应有的权利：**彻底消除与陪产假或者产假相关的偏见，鼓励弹性工作时间和远程办公，以更好地平衡工作和生活。

量化承诺

苏伊士期望公司的员工共同努力，实现集团定下的各项目标，包括到 2023 年，实现女性员工比例提升到 25%、管理层女性员工比例提升到 33% 的目标，规划好运营人员和职能人员的分布，推行同工同酬。

EPSU 秘书长 Jan Willem Goudriaan 表示：“由于发展方向正确，我们非常欢迎这项协议的再一次签订。这项协议体现了明确的价值观，设立了宏大的目标并制定了实现目标的具体措施。不管在公司从事何种工作，如驾驶卡车、行政还是管理，均确保男女平等。从现在开始已进入一个崭新的阶段，我们将密切监督协议的实施情况，确保所有员工都能享有权益。”

苏伊士集团首席执行官康宇表示：“我很高兴能签署这个欧洲协议，苏伊士在各方面实现男女平等是我内心的愿望。新协议的签订是一次巨大进步，这不是仅仅增加女性参与工作的比例，而是作为更广泛地推行性别平等的一部分。苏伊士最近在法国的职业平等指数评分中获得了 84 分（满分 100 分），位居业界一流企业之列。我们还希望通过在集团的所有业务部门实施，使这项协议在欧洲以外都得以推行。”



苏伊士与欧盟职工联盟签署促进职业平等协议

媒体联系:

苏伊士亚洲

林绮云

+86 153 6376 7713

eva.lam@suez.com

苏伊士

苏伊士作为资源智慧化和可持续管理的全球领导者,旗下9万名员工遍布世界五大洲。我们提供的水务和固废管理解决方案,能让各大城市和工业优化其对资源的管理,提升其环境和经济绩效并符合监管标准。为了满足日益增长的需求,克服资源质量和短缺的挑战,苏伊士全力投身资源变革。集团充分利用数字化技术和创新的解决方案,每年处理逾4,500万吨的废弃物,生产440万吨再生原料和7.7太瓦时的再生能源;在水资源保护方面,集团向6,600万人提供污水处理服务,回用污水11亿立方米。苏伊士于2018年的总收益达173亿欧元。

苏伊士亚洲

苏伊士在早于60年前就已为东南亚提供水务及固废资源管理服务,继而扩展至中国的发展也逾40年。集团与各地的合作项目逾70个,旗下逾9,000名员工不断努力为当地政府机构、工商企业客户提供创新的、合适的解决方案,以应对气候变化和确保资源的可持续管理。水务方面,在亚洲建立了460多座水处理厂和污水处理厂并为2,000万人口提供饮用水服务,在澳门运营着中国水务行业的第一个PPP项目以及在重庆负责中国内地第一个供水专营合同;固废方面,集团是香港固废处理的领导企业;工业服务方面,集团为中国13个工业园区提供专业环境管理服务。

关于苏伊士亚洲更多资讯

请浏览我们的网页及社交媒体

