

照亮 前行之路

2025年企业责任承诺报告



照亮 前行之路

当世界正经历深刻变革，气候环境危机日益加剧，水资源获取与废弃物管理面临前所未有的迫切挑战，成为关乎人类命运的关键议题。

160多年来，苏伊士始终致力于保护和优化重要资源的利用。如今，集团迈入发展新篇章，再次重申其保护地球宝贵资源的承诺。

苏伊士正发挥自身所长，坚守价值理念，不断稳步前行。依托创新、与客户及合作伙伴的紧密协作，以及遍布40个国家4万名员工的专业与热忱，我们诚邀有志之士共辟新的发展路径，携手共创美好未来。

苏伊士矢志成为：

共建可持续未来的标杆。

与苏伊士集团董事长Thierry Déau和
首席执行官夏弘业

畅谈**未来**

第4页



集团2025年回顾 第8页

以**科学**
支撑的承诺

第10页



坚持以人为本 第12页
支持当地社会 第16页
保护地球家园 第20页
共同的使命 第24页

苏伊士发展
新动力

第26页



持续增长普惠大众 第28页
持续创新加速转型 第30页
可持续发展催化价值创造 第32页
我们的业务模式 第36页

积极行动
创造影响力

第38页



立足本地的能源模式 第40页
保护水资源开发替代水源 第42页
打造区域资源枢纽 第44页
自来水及自然水源的水质保障 第46页
修复自然生态 第48页
支持产业转型 第50页
汇聚生态资源力量 第52页
创造社会价值 第54页
全方位利用集团资源 第56页



“良好的基础设施
不仅可驱动地区
增长，更能提高其
吸引力。因此，基
础设施的开发和维
护应被列为优先
事项。”

THIERRY DÉAU

专访

苏伊士集团董事长**THIERRY DÉAU**
和首席执行官**夏弘业**

如何在动荡的世界中坚守前进的方向？

THIERRY DÉAU：当今世界发展变化迅速。昨日笃信之事，今日或被质疑，明日或将消逝。我们正在适应这一现实。然而，变局之中始终不变的是我们面对的、依然严峻的环境挑战。这需要我们主动转型，并建立强大的韧性。面对这些长期的挑战，我们必须建立长远的愿景确保我们的行动真正有效。

夏弘业：面对复杂和不可预见的未来，关键挑战在于如何为企业和社会建立韧性创造条件。为此，我认为，我们必须树立全面的绩效观，追求财务、运营、环境与社会全方位的卓越；必须增强公司的稳定与平衡，使其能在变幻莫测的环境中始终不偏离航向。

苏伊士承载着浓厚的历史底蕴，体现着集团一脉相承的精神传承。
如何借这份传承构筑我们的未来？

夏弘业：提供安全且普及的饮用水服务、污水处理和固废收集处理服务——这些是苏伊士集团160多年的核心业务，也是人类社会不可或缺的服务。这些服务有助于保障环境与公共卫生，保护地球生态，推动区域的发展与繁荣。

“自创立以来，
技术一直是苏伊士集团业务的核心。它既是我们的传承，也是我们的未来。”

夏弘业

这些服务也是我们为应对挑战建立企业韧性与自主性的关键所在，其重要性在未来只会进一步凸显。能够解决如此战略性与跨领域问题的公司屈指可数，而苏伊士凭借其多年积累的专业技术，既可提供久经验证、切实可行的解决方案，同时我们具针对性和前瞻性的创新布局也可产生最大化的影响。

Thierry Déau: 苏伊士在人才与技术方面具备领先的专业能力，让我们能够为客户提供因地制宜的本地化解决方案。诚然，气候变化、能源转型与生物多样性的丧失是全球性的挑战，但这些挑战在不同地区的表现各不相同。唯有在区域和地方层面采取行动才能真正应对这些挑战。苏伊士在40多个国家的业务布局让我们能够细致地理解各地不同的实际情况。

日益加速的变化需要我们以全新思路应对。这对苏伊士业务有何影响？

Thierry Déau: 近年来发生的危机凸显了苏伊士业务的战略属性。水资源不再只是专家讨论的议题，而是再度成为公众辩论的中心。供应压力进一步凸显了废转能技术的潜在价值。这些认知为加速行动铺平了道路，而行动要想真正奏效必须由具有专业能力的公司、金融机构、地方部门与政府机构共同推动和配合。

夏弘业: 这也进一步巩固了我们对创新的承诺。例如，人工智能为预测风险和提升基础设施性能开辟了无限可能。科学进步使我们能够更有效地检测水中的微污染物，并开发新的处理技术。我们也在努力突破固废回收利用的技术边界。我们必须更进一步，将固废转化为新的资源。

您会如何定义某个地区的韧性？

夏弘业: 水务与固废处理服务在帮助地区增强韧性方面发挥着重要作用。首先，水是适应气候变化的关键环节。全球范围内，干旱与极端降雨事件变得更加频繁、更难预测。适应这一变化的关键在于提前规划。韧性意味着水资源管理必须更加体系化，以免在危机面前无所适从。而固废经过回收利用或原地转化为能源同样也可地区提供新的资源，从而为地区的韧性贡献力量。

Thierry Déau: 另一个关键因素是基础设施抵御危机与压力的能力。对地区而言，增强韧性意味着在新基建的设计阶段就融入风险管理理念；对于已有设施，则需以此理念为指导进行现代化改造。



通过更紧凑更高能效的设计、优化能源消耗来减少环境足迹，也是增强区域韧性的一种途径。良好的基础设施可驱动地区经济增长和提高吸引力。因此，基础设施的开发和维护必须成为优先事项。

面对当下的变革，苏伊士如何发挥作用？

夏弘业: 企业首先是一群围绕共同目标凝聚而成的集体。正因如此，它映射着我们的社会：多元且不断变化。企业也是个人理想与集体项目交汇之处。这一点尤其适用于苏伊士这样的集团，生态转型的项目需要苏伊士每一位员工切实可见的贡献。在全球深刻变革的背景下，企业可成为安定民心的力量源泉，为员工的工作赋予意义，并提高所在地区的社会包容性与凝聚力，让企业内的每一个人都能感受到自己的责任与价值。

Thierry Déau: 人才、创新和财务实力是苏伊士拥有的宝贵资源，能够帮助我们应对共同的挑战。苏伊士的业务深深植根于社区，提供基础民生服务便是证明。创造价值与创造持久的影响力可以是相辅相成的两个目标。

照亮前行之路，意味着为我们想要构筑的未来指明方向。对苏伊士而言，这一愿景如何体现？

Thierry Déau: 苏伊士的业务应对的正是未来数十年的核心挑战，也因此赋予我们共同塑造未来的机会。依托其深厚的传承与全球化的布局，苏伊士将可实现长久可持续的发展。我们已设定清晰的方向，并致力于实施宏大的发展规划。推动我们塑造未来的正是这份自我鞭策的雄心。

夏弘业: “苏伊士：安全的保障、方案的依托、成功的伙伴”项目为集团注入了新的动力。只有通过必要的转型我们才能实现上述宏大目标，更好地满足客户当前和未来的期待。

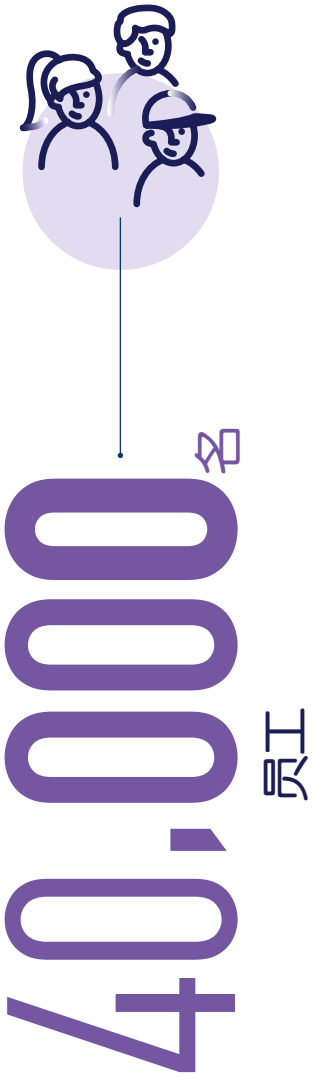
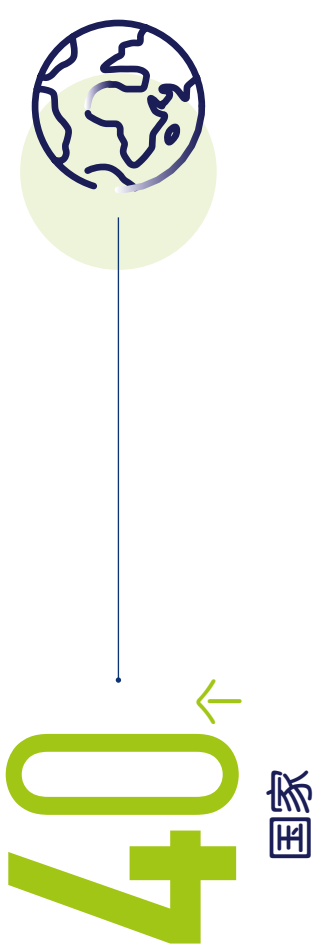
我们有足够的信心和决心面对未来，因为我们拥有强大的优势：4万名员工的敬业和投入、公认的专业能力、卓越创新能力、独特的本地化布局，以及客户与合作伙伴的信任。

照亮前行之路也强调了我们以科学为本的理念。科学是驾驭不确定性的罗盘，是应对环境挑战的工具。自集团创立以来，科技一直是苏伊士集团业务的核心。它既是我们的传承，也是我们的未来。

苏伊士集团

2025年回顾

苏伊士是全球领先的水务和固废资源管理企业，160多年来，一直致力于提供保障和改善民生的基础服务。我们携手客户，共同设计、开发和部署因地制宜的定制化解决方案，切实改善当地环境。



水务管理



固废资源管理



以科学 支撑 的承诺

我们为全球数百万人提供水务和固废资源管理服务。
我们不断开拓研究创新的边界，激励全行业，
携手改善人民生活，共创更美好的未来。



世界人口
在2050年将达到

97 亿
(联合国)

我们的影响力
我们的业务有助于保障公众健康与公共卫生。

如何实现？
我们提供优质饮用水，收集并处理污水和固废，清除微污染物。

坚持

以人为本



42%

2022年，42%的生活污水未经无害化处理即被排放（世界卫生组织）



“唯有依靠科学，我们才能共塑未来。”



GILLES BOULANGER

专家观点

GILLES BOULANGER

苏伊士水和环境
国际研究中心（CIRSEE）主任

“四十多年来，苏伊士水和环境国际研究中心（CIRSEE）一直致力于开发切实可行的解决方案，应对当前挑战，并前瞻性地思考供水、污水处理、固废回收以及健康与环境风险管理等领域在未来可能出现的问题。我们的团队日复一日，推动技术从实验室走向中试，再迈向工业规模。唯有依靠科学，我们才能共塑全球水务与固废资源管理的未来。”



21亿人

2025年，全球仍有1/4人口即21亿人无法获得安全饮用水（联合国儿童基金会）





支持 当地社区

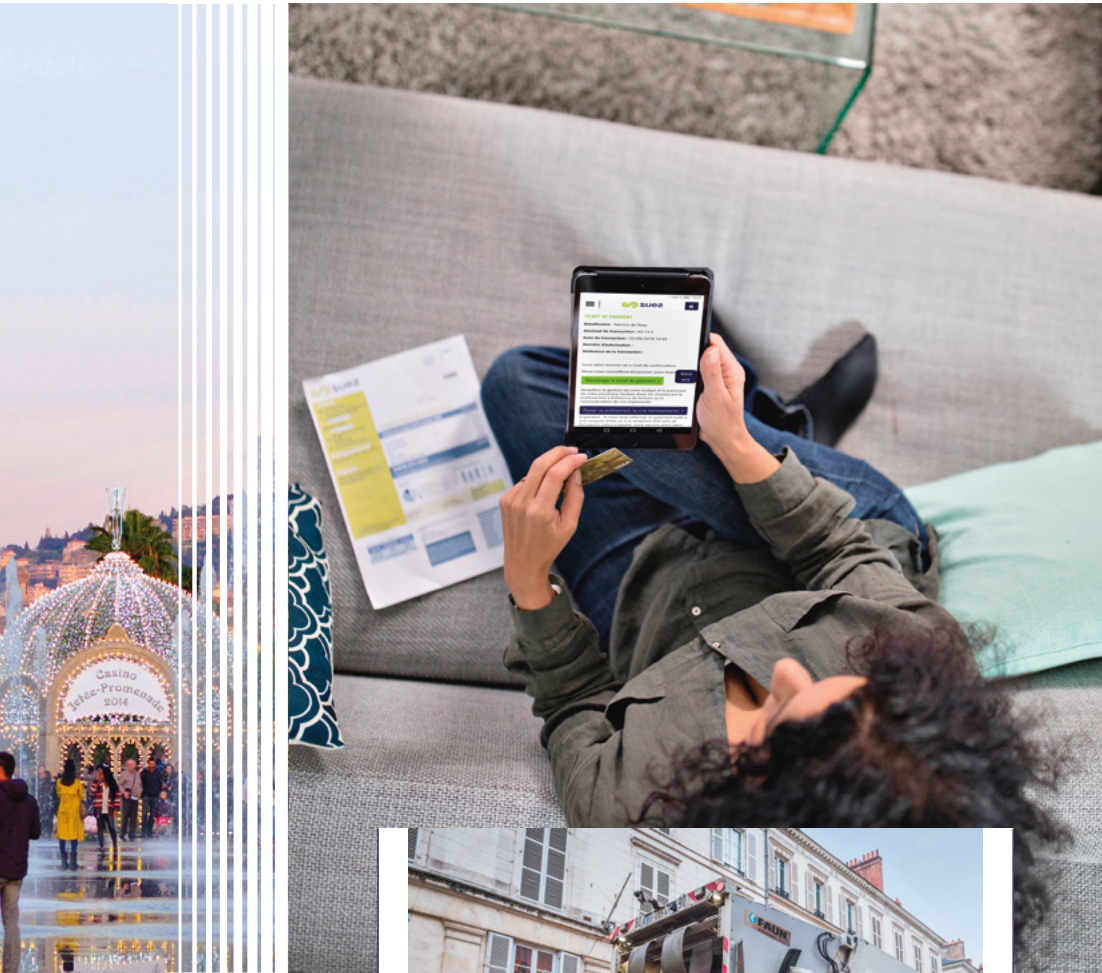
我们的影响力
苏伊士的各项业务增强了社区和企业应对气候变化的韧性，助力区域自给自足并为本地的经济繁荣做出了贡献。

如何实现？
我们积极行动，保障可持续的供水，并通过当地的团队和业务活动，创造新的资源与能源，并促进社会共融。

x4

到2030年，能源转型所需的关键矿物需求可能翻四番（联合国）





高达 **58%**

到2050年前，循环经济产生的再生资源有望满足能源转型所需的关键矿物需求的30%至58%（联合国环境规划署）

13.4%

经过污水处理厂的处理回用，污水中的氮磷钾可制成化肥，替代13.4%的合成农业化肥的用量（联合国环境规划署）



专家观点

TIM OTLEY

苏伊士英国
能源业务首席运营官

“世界比过往任何时候都更需要可靠、安全的固废处理解决方案。同时，自然资源压力日益加剧，能源转型加速势在必行。固废资源回收为当前挑战提供了切实的解决方案：变固废为再生原料和本地能源。我们携手市政和工业客户，共同实施切实可行的方案，提升资源利用率，增强当地社区的韧性。”



**“固废资源回收
为当前挑战
提供了切实的
解决方案。”**

TIM OTLEY



+1.1℃

自工业时代以来，
人类活动导致的全球温度升幅（政府间气候变化专门委员会）

我们的影响力
苏伊士助力保护自然，预防生态系统退化风险，恢复生物多样性，减缓并适应气候变化影响。

如何实现？
我们利用固废生产新材料，从而减少对自然资源的消耗；开发替代水源保障供水安全；处理污水保护水环境与生物多样性；回收固废并开发本地可再生能源。

保护

地球家园



100万

全球有100万种动植物物种面临灭绝（生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台）



专家观点

LUCILE RICHOMME
苏伊士自然业务主管

“苏伊士与自然有着独特的联系，这与我们业务的本源息息相关。污水和固废的收集和处理是民生基础服务。没有这些服务，人类活动导致的环境退化将进一步加速。同时，我们的业务也有赖于生态系统服务，如水循环的调节。除了这种内在联系之外，我们还在两方面采取积极的行动：减少自身业务对生态系统的影响，以及努力保护和恢复自然生态。”



“没有我们的服务，自然环境的退化将会加速。”

LUCILE RICHOMME



40亿

全球40亿人每年至少有一个月面临严重缺水（联合国大学水、环境与健康研究所）



共同的使命

我们的员工致力于为 “苏伊士：安全的保障、方案的依托、成功的伙伴” 项目贡献力量，携手构建可持续的未来。



“人工智能正在重塑我们的业务：

让我们能够预测事故、完善流程、优化水务和固废资源管理。在帮助应对环境挑战的同时，人工智能也可让决策更高效、更有保障。”

Olaf
苏伊士数据科学主管



“我的职责是支持团队应对变革、培养员工技能，提升**团队的敬业度和责任感。**”

Noha
苏伊士在非洲
人力资源及业务卓越经理



“我负责提供更可持续的解决方案，支持工业客户转型，**工艺流程的优化是推动绩效可持续性的强大动力。**”

周珉
上海化学工业区中法水务
发展有限公司水研究中心主任



“我深信，创新、可持续的解决方案和大家共同的承诺才是驱动财务业绩的关键因素，而且从不以牺牲资源为代价。”

Rita
苏伊士基建工程公司
可持续发展主管



“高效的采购可保障我们供应链的安全，让更负责的采购变得系统化，同时还可管控供应商风险，**并最终提升我们的整体业绩。**”

Anna-Camille
苏伊士法国固废资源管理
业务采购绩效与转型主管



“数字化是提高团队效率的关键抓手。

可靠的数据和简化的工具可以帮助我们更好地管理运营，预判影响业务的风险。”

Olivier
苏伊士用户体验总监



“在日常工作中，我努力平衡安全、卓越运营与业务活动对本地的影响。**持续改进正在切实改变我们的工作方式。**”

Mandla
EnviroServ⁽¹⁾ 处置业务经理



“我深切感受到**员工的承诺对强化基金会工作的意义。**大家共同的投入使我们能够支持越来越多的项目。这带给基金会和员工极大的自豪感。”

Muriel
苏伊士基金会运营与合作
关系总监



“我在一个团结协作的团队中工作。我们**共同维护厂区**，互相支持，并在运营这一关键设施过程中满足客户各种迫切的需求而感到自豪。”

Pijush
苏伊士印度水厂
(运营与服务) 副总经理



“我们正在对苏伊士的运营方式进行现代化的改造，但我们关注的目标始终如一：每天提供可靠且可持续的服务，尤其是在水资源短缺使得海水淡化等解决方案愈发重要的今天。”

Lisa
苏伊士澳大利亚珀斯
海水淡化厂厂长



“我们真切地感受到自己的价值。在保障一个城市的污水处理，或为本地能源生产做出贡献时，**我们即可了解自己工作的意义以及对环境产生的影响。**”

Thierry
马赛都市圈污水处理服务公司
SERAMM⁽¹⁾ 合同与绩效总监

(1) 苏伊士子公司

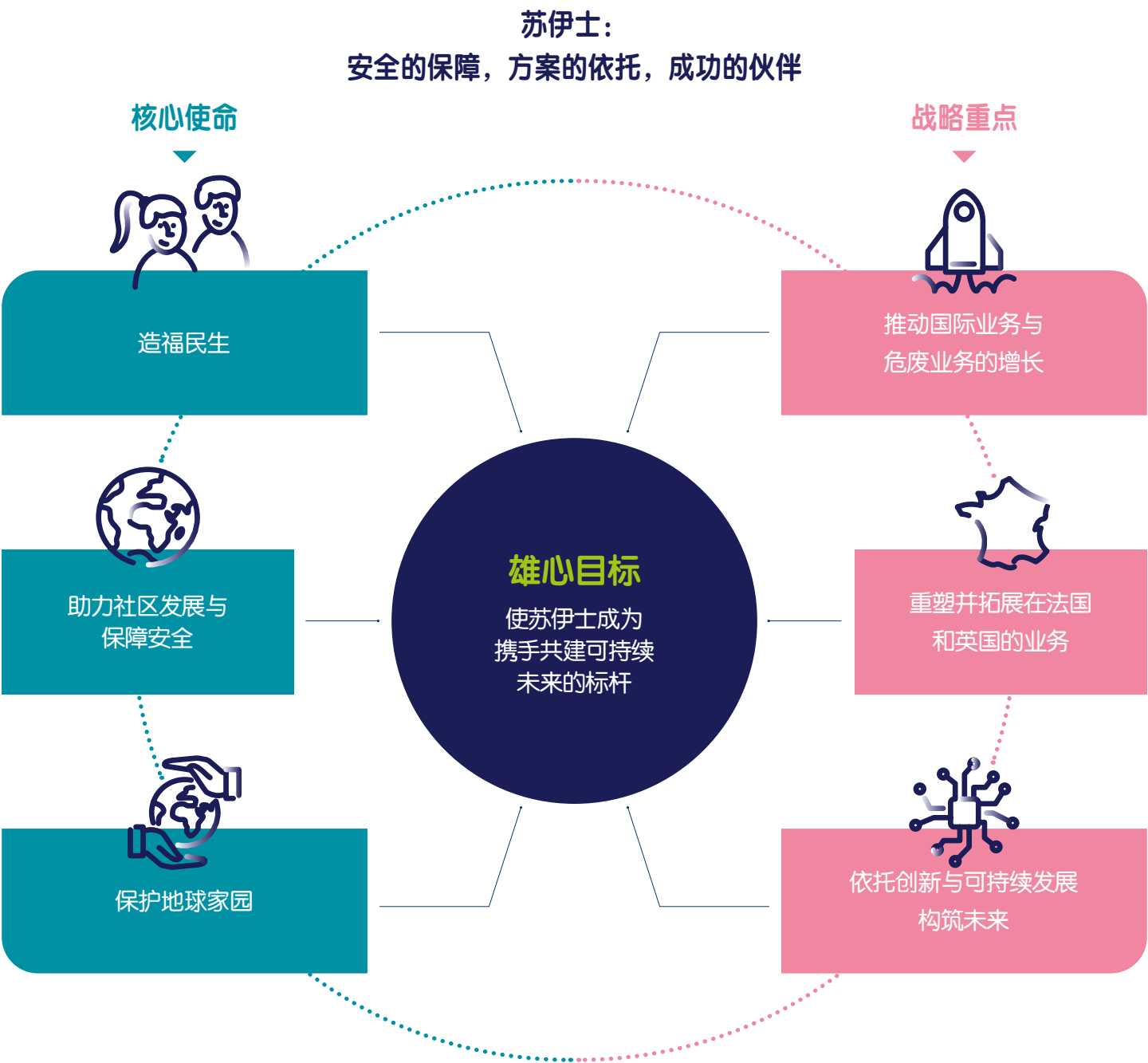
苏伊士 发展 新动力

城镇化、气候变化、自然资源压力、监管力度、用户关注度的提高
我们需要面对的挑战越来越多，但正因如此，我们的业务也变得越来越必要。
苏伊士以其享誉全球的品牌实力与在其宏大的企业目标的指引下，
将目光投向2030年。



持续增长 普惠大众

通过“苏伊士：安全的保障、方案的依托、成功的伙伴”这一战略项目，集团确立了2030年可持续发展目标，致力于成为携手共建可持续未来的标杆企业。苏伊士正携其4万名员工积极转型，以更好地支持其核心使命，为客户等所有利益者创造价值和更美好的未来。



强化增长引擎

苏伊士正加速拓展其现有的国际市场业务，包括欧洲、非洲、中东、亚洲及大洋洲。通过融合其在基础设施开发与运营方面的专业能力，集团积极响应强劲的结构趋势所驱动的需求，这些趋势包括人口增长、快速的城镇化以及对基础设施、水务和固废管理解决方案日益增长的需求。

与此同时，集团正积极拓展危废领域的解决方案。监管政策的调整以及社会各界对职安健和工业环境风险（尤其是全氟和多氟烷基物质）的日益关注，进一步提升了对专业能力与专用处理基础设施的需求。苏伊士依托整合全价值链的专业能力，为工业客户提供安全可靠的危废管理。

传统市场的新格局

在法国和英国，苏伊士正在顺应市场的快速变化不断调整其业务。在公众关注度日益提高的背景下，集团正调整商业模式，助力客户满足新的环保与监管要求。

集团正在积极改变传统模式，减少垃圾填埋处理。将固废转化为资源，需要在价值链的各个环节部署循环解决方案，促进固废源头减量、回收、再利用于生产新材料与能源。

在法国，随着气候变化的影响日益加剧，水资源（无论是水质还是水量）都面临着越来越大的压力。保障高效可持续的供水和污水处理服务正成为结构性挑战。应对这些挑战需要各方共同努力，也需要反思和变革现有的融资模式。

这些变革巩固了苏伊士作为当地社区重要合作伙伴的地位。

苏伊士的成功要素

苏伊士集团始终坚持以战略项目“苏伊士：安全的保障、方案的依托、成功的伙伴”为导向，不断夯实自身优势。首先是创新。科学铸基、以人为本，为客户开发稳健、可靠且可复制的解决方案。集团及其技术研发中心正聚焦于研发因地制宜并可在当地产生显著效益的创新方案和技术，包括高效能的基础设施、微污染物处理、供水、有机固废的回收、碳捕获，以及未来通过固废制备新材料，以支持新兴循环产业。

集团工作的另一大基础是其宏大的可持续发展路线图：围绕三大支柱（气候、自然、社会）及19项指标构建，并开展年度进度监测。通过此可持续发展路线图，苏伊士重申将通过各项业务对气候、区域发展和自然等领域做出最大贡献。



持续创新 加速转型

为应对可持续水资源与固废管理领域迫切的挑战，集团正推行一项以科学为基础、以人为本、注重成效的创新战略。该战略由1,300名专家共同实施，将为当今和未来的社区发展迎来新机遇。

以科学为本

苏伊士是一家以科学为基础的企业。其十家卓越研发中心致力于探索、开发并验证解决方案，以应对地方政府和企业面临的环境和工业挑战。研究涵盖化学、微生物学、水力学、工艺科学、数据科学、建模等众多学科。集团与法国的科学界和学术界长期保持高水平的合作关系，尤其是法国国家农业、食品与环境研究院⁽¹⁾和法国国家科学研究中心⁽²⁾，同时不断增强国际合作，巩固科研发展势头。合作成果体现在集团拥有的1,800项专利和200个正在推进的研发和创新项目。

稳健的科学基础奠定了集团的技术引领地位，而将研究成果转化为切实可行的解决方案则是苏伊士为客户提供的核心优势。

(1)INRAE,法国国家农业、食品与环境研究院。
(2)CNRS,法国国家科学研究中心，是全球基础研究和创新领域的重要机构。
(3)INPI,法国国家工业产权局。



第**37**位
在法国国家
工业产权局⁽³⁾
专利申请量
排名前50的公
司中，苏伊士
位列第37位，
是前50位中唯
一的环境服务
企业。



保障大众所需的基础性资源

苏伊士的研究与创新聚焦于解决切实挑战和保障基础性资源，如水资源安全、优化管网设施减少漏损、提升基础设施效能、开发新型固废资源管理方案、加速循环经济转型。

这种极具影响力的创新使苏伊士能够为客户提供切实的解决方案，满足其当下的监管与环境目标，并前瞻性地应对未来需要：2025年中标的合同中有65%都包含创新的解决方案或者工艺技术。



65%
2025年获得的
合同中包
含创新方案
交付的占比

人才驱动

员工是集团创新的源泉。1,300名研究人员、工程师、业务专家、运营人员以及数字化技术、数据管理和人工智能专家协同工作，共同设计、测试和部署新的方案。研发、工程和运营团队之间的紧密协作使创新成果能够得到应用和验证，确保方案可根据技术、法规和当地条件的限制进行调整，以满足每位客户的特定需求。

上述创新，包括科学创新和产业创新，既可大规模部署，又能针对个案量身定制。它是苏伊士的独特优势，也是其帮助企业 and 地区塑造未来的能力体现。



1,300名
研究人员

可持续发展 催化价值创造

苏伊士视可持续发展为集团战略规划的核心和关键的差异化优势。集团对可持续发展的承诺体现在包含气候、自然和社会三大核心支柱的路线图中。该路线图设定了面向2030年的19项目标，旨在支持苏伊士实现财务、运营、社会和环境等全方位的综合绩效。该路线图已在集团所有业务区域实施，将进一步增强集团业务对可持续发展的贡献。

气候

推动脱碳进程和增强气候韧性

面对气候变化的影响，苏伊士在减缓与适应两个相辅相成、不可分割的维度上同步发力。为助力遏制全球变暖，集团承诺推行严格的减排路径，减少自身运营及全产业链的温室气体排放。集团亦致力于增强区域应对气候变化的韧性，目标是在2030年前，为所有优先项目制定并实施气候适应计划。

集团的雄心不仅在于改造其自身项目，还包括利用其专业能力，帮助客户落实脱碳路径和适应战略。到2030年，集团总收入的40%将来自支持气候行动的解决方案⁽¹⁾。

(1)指与《苏伊士绿色金融框架》所定义的有助于实现减缓和适应气候变化的可持续发展目标相关的业务收入。

首要任务：

- 减少自身及客户的碳足迹
- 帮助有限和脆弱性项目适应气候变化



自然

推动资源保护和循环经济

水务和固废业务使集团在自然保护方面承担着双重紧迫的不可推卸的责任。作为行业重要的参与者，集团的首要目标是减少乃至消除其业务活动产生的负面影响：这是在所有位于高环境重要性区域内的场地推行《自然标准》⁽²⁾的关键所在。第二个目标是将自身业务活动转变为资源保护的源动力。集团为此设定了具体的2030年目标：至少将33%的处理后废弃物转化为新资源，节水10亿立方米，并使自然增益解决方案⁽³⁾的收入占比提高到43%。

(2)《自然标准》是为苏伊士管理或运营场地提供生物多样性保护、资源保护及支持循环经济的一套最佳实践。

(3)《苏伊士绿色金融框架》界定的、有助于实现以下可持续发展目标的业务产生的所有相关收入：可持续利用和保护水和海洋资源、循环经济转型、污染的预防和控制。

首要任务：

- 缓解生物多样性压力
- 将污水和固废转化为服务当地社区和工业的可持续资源

推动包容、敬业和协作的企业文化

集团关爱员工，并将员工事务作为战略工作重点。职安健始终是重中之重，集团为此设定了毫不妥协的目标：零严重及致命事故。集团坚信多元背景是其优势所在，因此持续努力提高女性在职务中的占比，力争在2030年前达到35%，并支持残障员工的融入。此外，苏伊士通过其包容性机构、职业融合计划以及苏伊士基金会，不断将业务扎根于当地社区，创造共享的经济和社会价值。

社会

首要任务：

- 促进员工的发展和增强敬业度
- 为我们业务所在地的发展做出贡献，帮助弱势群体就业，融入社会



2025年 取得的重要进展



减少

自身业务的温室气体排放

减少了11.3%

与 2021⁽¹⁾ 年相比，与集团业务相关的温室气体排放量（范围 1 和范围 2）

2030年目标

较2021⁽²⁾年下降20%

关键举措：

- 对设施进行现代化改造以优化能效。
- 在垃圾填埋场（尤其在南非）捕获逸散的甲烷，并用于生产沼气。
- 开发场内可再生能源项目发电能力，实现自给自足：安装太阳能光伏板，扩大固废和污水处理制备沼气的规模。
- 在法国部署固体回收燃料（SRF）的工厂，并在英国开发碳捕获与封存（CCUS）项目。

适应

使优先及脆弱项目
适应气候变化

10%

的优先和脆弱项目
已制定行动计划

2030年目标

达到100%

关键举措：

- 针对《欧盟分类法》识别的28类气候灾害，评估项目的暴露风险。
- 运用内部脆弱性分析工具，对超过50个项目进行风险评估
- 针对已识别的脆弱性（结构、运营或供应链相关），制定相应的整改措施。

支持

回收利用
和循环再生

30.6%

将30.6%的固废
转化为再生资源⁽³⁾

2030年目标

33%（2021年为29.6%）

关键举措：

- 实施绩效合同，设定进取的固废减量和回收利用目标。
- 部署人工智能，优化设施性能和物料回收。
- 在集团层面推出循环经济政策，限制业务活动的环境足迹，优化资源管理。

支持

提升水资源韧性

4.69亿立方米

累计节约淡水⁽⁴⁾4.69亿立方米

2030年目标

10亿立方米

（2021年为0.85亿）

关键举措：

- 部署智能水表和数字化解决方案，进一步提升供水管网的漏损检测与控制能力。
- 开发替代水资源（污水回用、地下水补给、海水淡化）。
- 在集团所有项目所在地推行《自然标准》，保护水资源并优化水资源利用。

自然

社会

职安健

作为日常工作的重中之重

6.06

百万工时事故率⁽⁵⁾

0.46

事故严重程度⁽⁶⁾

2030年目标

5.30

百万工时事故率

（2021 年为 6.73）

0.39

事故严重程度

（2021 年为0.51）

关键举措：

- 严格的风险管理，保证无严重及致命事故。
- 实施健康、安全与环境规范，包括识别重大风险、制定预防计划及执行“救命法则”一套应时刻遵守防止事故发生的行为准则。
- 营造积极参与且公正的职安健文化，鼓励每位员工踊跃参与反馈，分享最佳实践，报告危险情况（“叫停危险作业”）。
- 培训与招聘就业市场的边缘人士或在所在行业代表性不足的群体，尤其是通过Rebond Insertion项目以及与合作伙伴开展的在经济领域促进融合的工作。
- 积极参与政府促进包容性的计划。
- 推动垃圾回收人员更好地融入南非 EnviroServ 公司运营的填埋场
- 推广针对重点城市社区人才的包容性学徒计划。



(1) 范围2“基于市场”的方法。(2) 截至目前，对应于各业务线目标的加权平均值：水务业务降低39%，固废业务（不含废转能）降低26%，废转能业务降低2%。(3) 再生资源是指生产者过去视为废料，但经过转化后可变为有价值资源重新引入经济体系的材料，包括固体回收燃料（SRF）和废弃物衍生燃料（RDF）。(4) 与2021年相比的累计数据。苏伊士各项目通过效率提升等方案所节约的天然淡水以及使用替代水源（例如：水资源回用、特定条件下的海水淡化等）的水量。

(5) 统计期内导致至少损失一个工作日的工作事故数及致命事故数，乘以100万，除以同期工作总小时数。
(6) 因工作事故（包括复发）损失的天数，乘以1,000，除以同期工作总小时数。

高层督导

落实可持续发展承诺

路线图的落实由苏伊士最高领导层监督，通过执行委员会及由董事会成员组成的企业社会责任委员会共同推进。集团每年通报各项承诺的落实进度。

董事会

确定总体战略定位，
批准可持续发展的政策与目标

企业社会责任委员会

审计与风险委员会

任命与薪酬委员会

执行委员会

监督目标的实现

集团警戒委员会

协调警戒计划的各项行动

可持续发展部

明确并指导路线图的工作安排

可持续发展代表网络

（各业务单元和支持职能部门的经理）



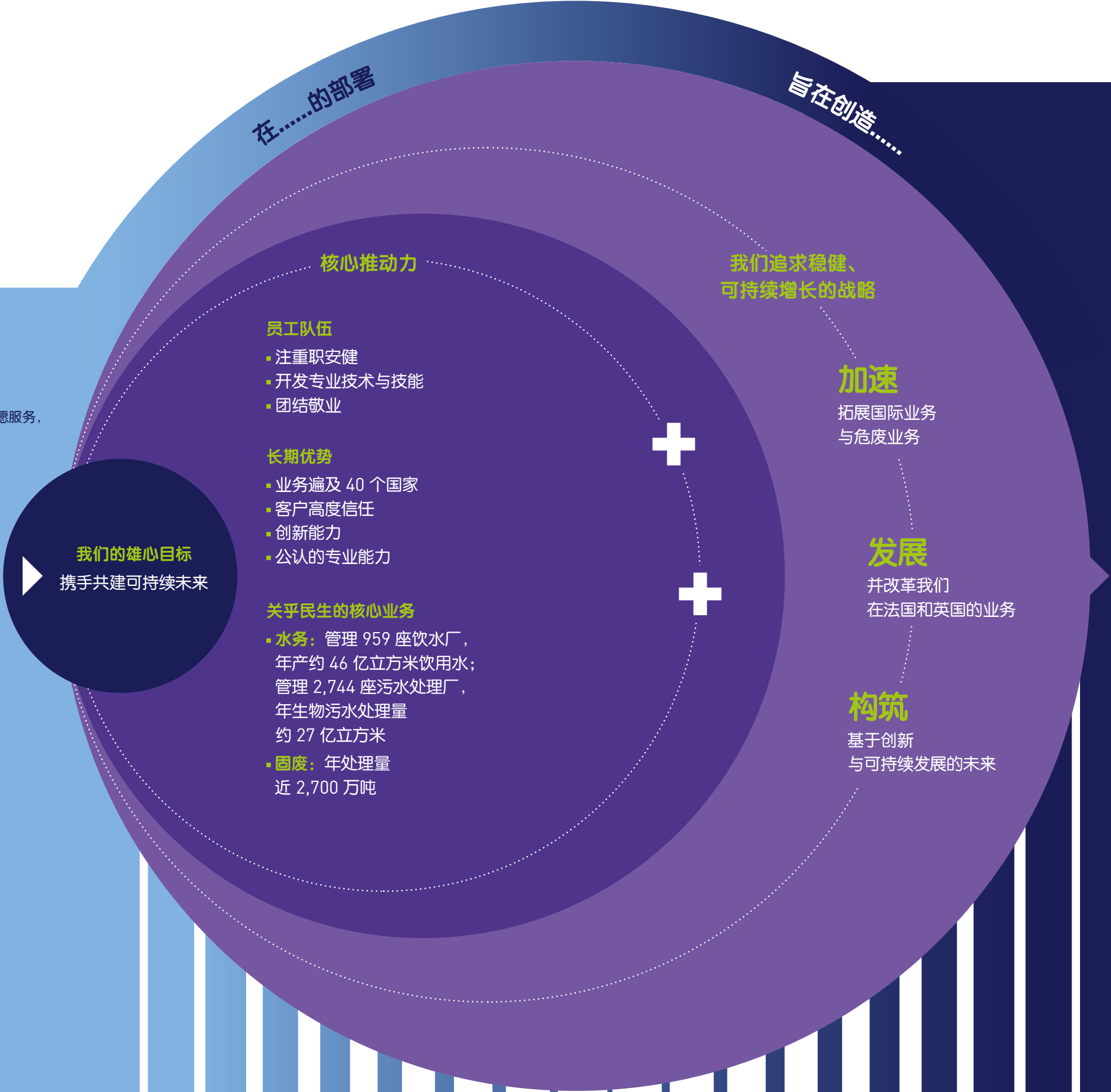
如欲了解集团2025年可持续发展绩效的更多资讯，请扫描二维码阅读我们的可持续发展报告。

我们的 业务模式

2025年数据

我们的资源.....

- 人力资源
- 40,000 名员工
 - 苏伊士员工贡献了 10,113 小时的技能型志愿服务，支持本地慈善公益组织与事业
- 财务资源
- 2025年投资额9.16 亿欧元
- 专业能力
- 10家卓越研发中心
 - 1,800 项专利
 - 400名 研究人员
 - 1,300 名专家
- 基础设施
- 全球1,700 名工程建设专才
 - 已建成超过10,000 座水和固废处理厂



.....共享价值

- 为社区
- 为6,700万人供应饮用水
 - 为3,600万人提供环卫服务
 - 为1,400万人提供固废收集服务
 - 2,936人受益于我们的包容性机构与就业拓展项目
- 为地区 and 行业
- 自2021年起累计节水 4.69亿立方米⁽¹⁾
 - 利用不可回收固废生产6.3太瓦时的能源⁽¹⁾
 - 生产270万吨二次原材料
 - 为客户避免了600万吨二氧化碳当量的排放
- 为员工
- 6.06：工伤事故发生率
 - 0.46：工伤事故严重度
 - 27.5%：管理岗位中女性比例
 - 4.4%：员工持股比例
 - 83.5%：全年接受培训的员工比例
- 为供应商
- 共3,000家合作伙伴，涵盖集团支出的11个关键领域
 - 其中41.5%的支出流向中小企业
- 为地球
- 集团37.9%的收入对《欧盟分类法》所界定的环境目标⁽²⁾做出了实质性贡献
 - 范围1和范围2（范围2 “基于市场”的方法核算）温室气体排放量较2021年降低11.3%
- 为股东，包括集团15,000多名持股员工
- 苏伊士股价：1.24欧元（较2022年上涨 24%）⁽³⁾

(1) 依据 CSRD 会计准则。
(2) 包括气候变化减缓与适应、可持续水资源管理、循环经济转型、污染防治、生物多样性保护等。
(3) 2025年6月数据。

积极行动 创造 影响力

苏伊士的行动再次彰显了其携手客户共创可持续未来的承诺。
固废被转化为能源；稀缺的水资源获得了水质和水量的双重保障，
同时开发新的来源，尤其是通过污水回用获得水源；
本地化资源供应格局正在各地逐步形成；
工业企业的环境转型也在加速。



立足本地的能源模式

全球能源需求持续攀升（国际能源署统计显示25年间增长了60%），各地区较以往更容易受到市场波动的冲击。苏伊士可利用当地的固废和污水生产能源，包括热能、电能、蒸汽或沼气。这些兼具竞争力与可持续性的能源可助力区域及落户本地的制造企业实现能源转型。

作为法国废转能领域的市场领导者，苏伊士持续投资创新，提升废转能厂（EfW）的效能并减少其环境影响。

经过现代化改造与扩建后，在法国塔登镇（Taden）的固废发电厂每年处理不可回收生活垃圾的能力将从10.65万吨提高至15万吨，年发电量可达99吉瓦时。同时，采用的新型干烟气处理工艺将使该厂的自来水用量减少96%。

在法国阿让特伊市（Argenteuil），苏伊士正在升级其能源回收中心（ERC），以支持当地公共环卫机构AZUR的能源转型目标。该设施年处理能力为20.6万吨固废。经现代化改造后，其产出的电能和热能将提高20%，年并网电量达到72吉瓦时，相当于15,000户家庭的年用电量。同时，为当地供热管网回收的热能也将增加。此外，一套新型干法烟气处理系统将使该中心的用水量减少73%，实现零液体排放。



+20%
现代化改造使
阿让特伊市能源
回收中心产出的电能
和热能提高了20%

共促
与时
俱进



“四十多年来，苏伊士一直致力于建造和运营厌氧消化工厂，以生产并回收沼气。如今，厌氧消化已成为处理生物固废和污水污泥的主要工艺之一，使地方社区能够通过所产生的沼气受益于本地可再生资源。我们成立了生物资源实验室（BioResourceLab），以进一步提升厌氧消化和堆肥工艺的绩效，并开拓有机固废资源化利用的新途径——包括生物能源、生物燃料、生物材料乃至绿色化学分子。我们由研究人员、工程师、技术人员和博士生构成的多学科团队在法国等欧洲国家开展从实验室到中试再到工业生产线等不同规模的实验测试。”

MARION CREST
苏伊士国际水与环境研究中心（CIRSEE）生物资源部主管



转型升级

在中国的成都市，日益增长的市政污泥亟需一个稳定、可靠且不破坏城市环境的大规模解决方案。但该市污泥处理厂的扩建项目面临多重挑战：在现有设施内实现污泥焚烧的复杂技术集成、来自多座污水处理厂且特性各异的污泥、以及极为紧迫的施工周期。

苏伊士部署的方案融合了多项先进技术，使该厂成为中国西南地区最大的污泥焚烧设施。其处理工艺安全可靠地实现了污泥的稳定化与减量化处理，同时回收能源循环用于工艺。凭借苏伊士的专业经验与严格的技术管理，项目建设周期从24个月缩短至14个月。

该项目为区域污泥处理树立了新的标杆。

1,400吨/天
成都污泥处理厂
的处理能力

保护水资源 开发替代水源

全球有40多亿人每年至少有一个月面临严重缺水。实施因地制宜的长期水资源管理对于确保供水韧性至关重要。这种管理必须结合评估、用水管控、智能基础设施管理以及替代资源（如污水回用或海水淡化）的调配。苏伊士已为全球各地城市建造了超过6,000座饮用水厂和污水处理厂，是未来水资源行业的关键参与者。

海水淡化

近60年来，苏伊士在中东、亚洲、澳大利亚和欧洲设计、建造并运营了多座海水淡化厂。如今，海水淡化已成为一项成熟的解决方案，在水资源紧张的情况下，沿海地区可借此开辟新的水源。

在斯里兰卡，苏伊士建造的海水淡化厂为贾夫纳市(Jaffna)及周边城乡的30万居民供应饮用水。该水厂日产水量达24,000立方米，并可扩容至48,000立方米，可满足贾夫纳这座全国人口最密集的城市之一不断增长的用水需求。

在中国，苏伊士建造的海水淡化厂为全球排名前20的化工企业——万华化学集团的蓬莱工业园供水。该全自动化海水淡化厂每日产量为10万立方米，每年可节约淡水3,600万立方米。它稳健且调节能力强的技术特别有利于应对全年水温显著波动所带来的挑战。

260座
全球已建成260座海水淡化厂



“我们的目标是十年内节水2,800万立方米，相当于罗讷旺图水务联合区两年的产水量。

通过与苏伊士合作，我们将通过可持续的基础设施维护以及漏损预防和检测的优化方案更好地保护水资源。除了管网的实时监控之外，苏伊士还部署了88,000台智能水表，并全方位提供配套服务，支持我们与用户的交互，使居民能够更好地管理用水并在发生漏损时及时收到警报。”

Jérôme Boulet
法国罗讷旺图
水务联合区主席



澳大利亚水务公司和苏伊士通过数据管理，让黄金管道进入数字化时代。这条运行了125年的管道全长560公里，全线分布有89台泵，过去每天需要约1,000次人工干预。

通过应用数字孪生技术和基于人工智能的自动化决策技术，工作量减少了一半，让该项目实现了更智能的决策以及更优化的系统可视化，并带来了可量化的运营成本节约，同时增强了偏远地区供水作业的安全性和可靠性。

数字化

污水回用

苏伊士在印度开发的项目展现了污水处理解决方案的多样性和水资源循环利用的潜力。位于新德里的奥克拉（Okhla）污水处理厂是印度最大的污水处理厂之一，日处理能力达56.4万立方米。通过从污泥中回收能源并利用沼气发电，该厂可满足自身55%的能源消耗。处理后的水可减少对亚穆纳河（该地区重要的水源）的污染，惠及水生生态系统以及该厂服务的约400万居民的健康。部分处理后的水回用于当地工业和植物灌溉。

18.2万立方米
再生水
设计处理能力

打造 区域资源枢纽

全球每年产生的市政固废估计为20亿吨。如不采取行动，这一数字预计还将增加56%。加上原材料日益稀缺的问题，加快循环经济转型迫在眉睫。苏伊士致力于帮助各地开启这一转型变革。通过资源化处理和循环利用，固废可变为战略性的再生原材料，从而促进地方经济发展，增强产业的自主性。

苏伊士正在按照固废资源化处理技术的发展水平与区域的需求，持续改造其工业基础设施。法国阿基坦地区的（Terres d'Aquitaine）处理厂便是例证。该厂最初用于对有机固废堆肥处理，但自2020年建成沼气厂后，该厂已转型为当地可再生能源的生产基地。

如今，在新阿基坦大区的支持下，该厂进一步拓宽资源化处理业务，投运了一套生物源二氧化碳捕集装置。最终，该厂每年将可现场捕获、提纯并液化3,500吨二氧化碳。这些二氧化碳将销往法国南部的农业合作社，目前已被菜农用作化石燃料的替代品，在提高温室番茄产量的同时，也降低了碳排放。

3,500吨
捕获、提纯
并液化 3,500 吨
二氧化碳



回收

苏伊士是金属（包括铁、铝、钢、铜等）回收领域的重要参与者。业务覆盖从收集到销售的全产业链，推动了新产业板块的诞生。

铜作为能源转型与欧洲技术自主所需的关键原材料，在该业务中占据核心地位。苏伊士积累了超过15年与全球领先的电缆设计与制造企业耐克森合作回收铜的专业经验。双方在法国诺耶勒-戈多（Noyelles-Godault）联合建设的Recycâbles回收基地专门回收来自拆解或生产废料的铜基及铝基电缆，提供从收集、分拣、破碎到转化为再生材料的全方位的电缆废料管理服务。该基地年处理电缆3万吨，年产再生颗粒超过1.5万吨，纯度接近100%。此外，苏伊士还在诺曼底运营一座电缆回收厂。

作为法国市场领导者，集团每年处理6万吨电缆，助力欧洲实现供应链本地化及原材料自给。

6万吨
每年电缆处理量



“太棒了！这么多旧物通过 Kernow 旧物商店变废为宝，焕发新生。我们以合理价格售出超过 10 万件物品，在康沃尔郡（Cornwall）创造了 12 个新的就业岗位。该项目带来了显著的环境、社会和经济效益。我们为与苏伊士合作而深感自豪。我们将继续扩大旧物回收网络，倡导可持续的生活方式。”

Loic Rich议员
英国康沃尔郡议会
环境与气候变化内阁成员



多元化

自来水及自然水源的水质保障

人口增长、城镇化和气候变化使得水体污染物浓度上升。苏伊士的应对策略是基于对水循环的全流程管理和对水质的全方位保障，包括污水处理后排入自然环境时的水质，以防止污染；以及输送到用户家中的自来水水质，确保用户时刻都能获得安全的饮用水。

未雨绸缪

苏伊士在雨洪和污水管理领域拥有领先的专业技术，以真正的地中海模式助力城镇保护水资源和海岸线。

法国尼斯（Nice）的Haliotis 2不止是一座污水处理厂，更是一个技术创新与可持续发展的枢纽。

该厂将生产可再生能源、处理微塑料，同时每年将500万立方米处理后的污水回用于城市灌溉与清洁。到2030年，其能源产量将达到目前消耗量的四倍，

项目还通过回收利用生物甲烷、干化污泥和处理后的污水，每年减少排放1.5万吨二氧化碳当量。

在法国马赛（Marseille），苏伊士通过其污水处理子公司SERAMM，首次在法国推出既可管理陆上基础设施又可管控其对海洋生态影响的污水处理服务。PHQRE控制中心利用物联网技术实时优化雨洪和污水管理，实现动态预测。

500万立方米
Haliotis 2
污水处理厂每年处理并供应尼斯的回用水量



“2022年，在发现水中存在PFAS分子后，我们与苏伊士专家一起开始筹划解决方案。

我们开展了一系列分析，在苏伊士水与环境国际研究中心（CIRSEE）进行测试，并启动了工业中试项目。这让我们能够确定最有效的技术，并将其直接应用到现有水厂中：采用下流式反应器系统实现活性炭的持续再生。如今，我们能够提供符合监管要求的优质用水。”

René Martinez
法国罗讷南部饮用水联合会
副会长（2020年-2026年）



重庆

中国西部的特大城市重庆人口超过3,200万，是中国最大的城市，也是全球最大的城市之一。其快速的社会经济发展推动用水需求不断增长。重庆悦来水厂是传统水厂向先进水厂转型的范例。

全流程智能管理系统的部署保证了卓越运营。采用臭氧和活性炭的三段式处理工艺使出水水质优于国家标准。结合能源优化措施，该厂还使用了可持续建材与设备，并辅以光伏发电系统，提升了环境绩效。

新厂包括取水、产水、泵站及输配管网等设施，日产水量达40万立方米。此次扩容使苏伊士在重庆的日供水能力提升到160万立方米，可服务超过330万用户，从而成为这座特大城市规模最大、最现代化的水处理厂。

160万立方米/日
苏伊士在重庆市
的总供水能力



修复自然生态

据世界银行统计，全球一半的GDP源于自然生态系统服务，但这一自然资本正面临威胁。我们必须跳出单纯的保护思维，采取生态再生的模式。为此，苏伊士的可持续发展路线图提出了积极而系统的方案：确定优先项目，因地制宜地推出生物多样性行动计划，并开发基于自然的解决方案或生态修复方案。

全球70%的主要含水层都呈现长期水位下降趋势。为保护这些资源，苏伊士开发了独特的地下水人工回补（MAR）专业技术，并在全球主导着八大项目。其中，2015年以来苏伊士与法国耶尔市（Hyères）及土伦普罗旺斯地中海都市区（Toulon Provence Méditerranée Metropolis）合作实施的“水资源更新”（Aqua Renova）项目已证明了该技术的成效。

地下水的过度开采导致许多地区淡水资源减少。沿海地区地下水位下降会引发海水入侵，危及饮用水供应。MAR技术借鉴自然水循环原理，通过可控方式将可用淡水注入地下含水层，以增加地下水储量。该方案可应对多重挑战：丰富水资源储备、防止海水入侵、改善水质等。借助这一技术耶尔市重新将用水自给率恢复至88%以上，即使在人口激增至四倍的夏季以及干旱时期，也可满足用水需求。

地下水回补



+88%
耶尔市的
用水自给率
回升至88%以上

净化

苏伊士开发的“蜻蜓湿地”（自然生态保护区和新兴污染物控制区）方案具有双重效益：在处理污水的同时营造有利于动植物繁衍生息的区域。蜻蜓湿地由一系列种植了不同本地物种的水塘组成，处理后的污水流经其间，借助自然的净化能力进一步优化水质。

2017年，蜻蜓湿地被引入上海化学工业区，为排入杭州湾的工业废水提供深度处理，提升水质。苏伊士在园区内打造了一片景观区域，为本地动植物提供了优质的栖息地。该湿地的扩建工程预计于2026年完工。届时日处理污水能力将增加5,000立方米，总处理能力达到3万立方米/日。



50公顷
湿地用于
改善水质



Florent

“我们的工程咨询团队将环境和气候议题置于我们各项工作与项目的核心，以加速生态转型。我们运用生态工程工具，评估、减少、避免并在必要时补偿我们对自然环境造成的影响。这一方法需要我们多个领域的专业能力支持：可持续发展、河流与湿地修复、人工空间的自然还原、洪涝风险综合管理等。我们力求在环境绩效、公共安全与地区吸引力之间取得平衡，助力所在地区增强应对气候风险的韧性。”

Florent Pezet
苏伊士工程咨询
阿尔卑斯弧形山脉区域主任

保护生物多样性

外来入侵物种对生物多样性构成重大威胁。它们经由人类活动被有意或无意地带出其自然栖息地之外，并通过抢占当地资源迅速扩散，威胁本地物种的生存。遏制其扩散是苏伊士《自然标准》中列出的一项举措。该规范是生态系统保护的最佳实践，适用于集团所有的项目。

苏伊士旗下南非EnviroServ公司负责运营的克洛洛科普（Chloorkop）垃圾填埋场已将清除外来入侵植物工作全方位融入该设施的日常管理。每次场区修剪草坪时都会识别并清除入侵物种，防止其蔓延。清除工作采用人工或机械方式精准作业，以保护本地植物。这一主动措施有效杜绝了这些高耗水物种对当地生态系统的破坏。

支持 产业转型

无论是化工、汽车、农产品还是零售行业，面对环境挑战与监管变化，不同的制造企业都在调整其实践与工具，加快采用更可持续的商业模式。苏伊士积极开发相关技术与产业链，助力上述企业的转型、发展与韧性建设。



回收利用

2025年，苏伊士收购了Gruppo Ecosistem。经过40多年的发展，该公司已成为意大利固废资源管理领域最知名的私营企业之一，专注于工业废弃物处理、材料回收及污染场地修复，目前服务客户超过3,000家公共及私营部门。

意大利的制造业产值位居欧洲第二。为支持当地工业企业的转型，苏伊士将Gruppo Ecosistem打造成为集团在意大利的可持续环境解决方案平台。依托 350 名专家的专业能力、苏伊士的技术及国际经验，Gruppo Ecosistem 致力于成为意大利环境服务领域的领军企业。

65.5万吨
2025年工业废料
处理量，其中90%
的废料得以回用



“家乐福已做出坚定承诺：在2030年前使用100%的可再生电力。签署绿色能源合同是实现这一目标的重要举措。2025年我们与苏伊士签署了15年的合同涵盖供应近700吉瓦时的电力，供电源自苏伊士的废转能工厂网络，这相当于15家大型超市同期的用电量。家乐福也因此成为欧洲第四大的绿电采购商。”

Carine Kraus
家乐福集团对外合作事务
执行总监

脱碳

位于法国大东部大区拉讷沃维尔-德旺南锡（Laneuveville-devant-Nancy）的Novacarb公司（隶属于胡门斯集团）已有170年的历史，一直专注于碳酸钠和碳酸氢钠的生产。该公司以减少碳排放作为其首要任务，并对其历史悠久的工业园区进行彻底改造，以摆脱对煤炭的依赖。

苏伊士正为Novacarb建造一座固废回收燃料（SRF）工厂，这是集团首创的解决方案。该工厂以企业和家庭产生的不可回收固废为原料，每年可产约370吉瓦时的蒸汽。自2026年起，该工厂将为Novacarb供应本地化的可持续能源，每年回收近14万吨固废，并助力企业减少二氧化碳排放。

6.5万吨
通过废转能
替代煤炭
每年可避免
二氧化碳排放量



汇聚生态系统力量

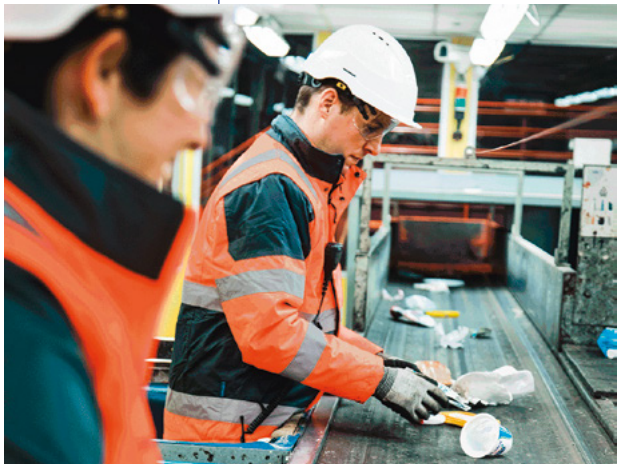
苏伊士以科学为本，依托1,300名专家共同应对当今的环境挑战。为开发因地制宜、切实可行的解决方案，集团携手地方政府、业界、学术机构、会与团结经济（SSE）组织及初创企业，共同构建可创造共享价值的良性生态系统。

回收利用



自2022年起，法国蒙托邦(Montauban)大都会区与苏伊士联合社会与团结经济领域内的各利益相关方，围绕一项宏大的绩效合同展开合作。其目标是在七年内通过实施循环与包容经济，将固废总量减少10%。旗舰项目之一是一座新一代固废收集中心——名副其实的“逆向超市”：该中心具备多项功能，包括固废收集、资源回收、维修车间以及堆肥箱、二手自行车和可重用材料的销售等。此外，该中心还提供12项附加服务，如上门粉碎园艺垃圾、按需安装堆肥箱等，以提高当地的固废回收率。该项目为合作伙伴创造了117个直接和间接的就业岗位，每年提供超过5.2万小时的就业融入机会。

14%
六年内将居民产生的残余垃圾减少14%



“苏伊士坚信固废并非垃圾，而是资源。”

我们为零售、医疗、印刷、汽车、能源和重工业等各个行业的企业和客户提供全方位的固废资源管理服务。秉承创新文化和合作共赢的理念，我们携手客户共同开发量身定制的解决方案，以应对其运营条件的限制和挑战。我们有着明确的目标：确保每一种固废都能得到资源化利用，无论是变为原材料（纸板、包装、铜、钢、铝、木材等）还是能源（热能、电能等），以加速客户的环境转型。”

Martin Bignot

苏伊士法国固废资源管理业务固废战略与商业智能总监

合作创新

苏伊士与全球顶尖的研究机构之一法国国家科学研究中心（CNRS）在过去十年间合作开展了30多个项目，并共同持有14项专利。苏伊士团队与波尔多凝聚态物质化学研究所（简称ICMCB，为CNRS专门研究超临界流体的实验室）的研究人员共同开发了一套中试水热气化装置。这项创新工艺可处理液态或高含水量的有机固废，回收其中所含资源，在消除污染物的同时生产可再生燃气。通过2025年双方新签署的五年框架协议，旨在融合苏伊士创新能力以及CNRS卓越科研实力。



14项
苏伊士与法国国家科学研究中心十年间联合申报了14项专利



携手共建

苏伊士为塞内加尔提供水务与环卫服务已逾20年。2020年，双方合作迈上了新台阶——苏伊士与塞内加尔政府依据当地法律共同成立了SEN'EAU公司。该公司为当地1,000万人口提供切实有效的用水保障。在SEN'EAU管理的区域内，城市及近郊地区实现了全天候供水，水质符合世卫组织标准。值得一提的是，达喀尔市98%的居民可享24小时不间断的供水。通过管网建模，达喀尔市的所有居民都能受益于政府新调配的每日20万立方米的供水。如今，SEN'EAU公司的用户满意度高达93%。2025年，联合国经济委员会授予SEN'EAU公私合作伙伴关系成功范例一等奖。成功背后体现的是塞内加尔政府的积极参与以及苏伊士在水务领域的专业能力。



98%
达喀尔市98%的居民享有不间断的供水

创造 社会价值

苏伊士深深扎根于当地社区，通过支持包容性循环经济，助力地方经济发展与社会融合。除了技术创新之外，集团还创新地将包容作为员工敬业度的驱动力，并将职业融入打造为自身的专长。苏伊士基金会也在法国及集团经营所在的其他发展中国家积极推动公正的生态转型，实现民生基础服务的可及性。

传承



在英国萨默塞特郡（Somerset），苏伊士与郡议会支持一项居民倡议：将源头减废、垃圾再利用和修复工作融入当地社区。

苏伊士与郡议会共同创建了萨默塞特社区行动小组（CAG）网络并资助其发展。该网络由本地招募的三人团队领导，通过维修咖啡馆、提高公众意识等多项活动，为全郡致力倡导源头减废的志愿者团体提供支持资源。

作为本地利益相关方搭建的网络，CAG促成了最佳实践的分享，尤其是借鉴了苏伊士在固废回收利用方面的专业能力，增强了萨默塞特地区的集体影响力。

4.82 英镑
项目每投入
1英镑即可为
本地创造4.82英镑
的社会价值



“说出来或许令人诧异：马赛这座海滨城市有超过半数的儿童不会游泳，升上中学时无法通过游泳考试。Le Grand Bleu每年组2,200多名来自马赛市弱势社区的青少年学习游泳，1.6万人参加亲水活动，提高他们保护海岸与海洋生物多样性的意识。在苏伊士基金会的支持下，这些活动如捡拾垃圾和水质检测等，均由乐于奉献其专业所长的苏伊士员工志愿者牵头。”

Brahim Timricht
马赛Le Grand Bleu协会
创始人兼总经理



苏伊士相信帮助就业市场的边缘人士实现就业融入也是一项核心专业能力。为此，集团于2002年创立了一家具有开创意义的、专注于固废资源管理领域就业融入的公司Rebond Insertion。

该公司提供的固废资源管理服务充分体现了包容性。其垃圾分类与收集服务全部由参与融入计划的员工完成。除了就业机会外，公司还为员工提供全面支持，如帮助解决住房、交通和健康等困难，并帮助他们在24个月内转成稳定岗位或参加技能培训课程。Rebond Insertion不仅服务苏伊士，也直接面向地方政府、行业协会、保障房供应商等客户。每年评估其社会影响力。2025年，Rebond Insertion支持了885名员工参与就业融入计划。自成立以来，公司已累计支持超过13,500名员工，每年有超过70%的员工转为稳定岗位或参与技能培训。

13,500 员工
Rebond Insertion
自创立以来
已累计支持
超过13,500名员工

人

全方位利用集团资源

苏伊士员工投身的是真正重要的事业：保障环境、社会和人类的未来。加入苏伊士的有志之士均致力于开发具有影响力的解决方案，共建一个更具韧性的世界。加入苏伊士也意味着职业环境的选择。在此，人人均可规划自己的职业生涯，寻找工作之意义。

未来之星

对于有志加入集团塑造未来的人才，苏伊士毕业生项目可帮助未来的管理者和专家了解公司的文化与价值观。该项目面向顶尖大学和商学院的应届毕业生，提供为期两年的卓越培训，让管培生深入了解集团的核心业务与项目。项目为苏伊士下一代的领导者和专家提供了真正的迅速发展机会。自2021年以来，已有140名应届毕业生踏上这条前景光明的职业道路，加入苏伊士未来领导人才的储备。



140位
自2021年以来
已培训140位
青年人才

共同成长



苏伊士向员工开放公司股权，分享业绩成果。员工持股计划加强全球员工对公司的集体承诺。2025年，法国、西班牙、波兰、捷克、英国、香港、澳门、摩洛哥、印度和南非的1.5万多名员工参加了Go SUEZ员工持股计划。如此高的参与度反映了员工对集团战略和未来发展的信心，也体现了支持实现集团核心使命的自豪感。

4.4%
苏伊士员工
持股4.4%

持续成长

苏伊士为敬业的员工提供遍布各个国家的不同岗位的职业发展机会。我们鼓励员工自主规划职业路径，探索不同岗位，学习新技能，积极适应跨地域或跨职能的流动，把握各种职业发展机会，因为每一条职业道路都意义非凡。苏伊士致力于保障员工的知情权、激发其主动性、为其赋能并鼓励他们不断追求职业发展。我们深信，个人的成长终将推动整体人才队伍的进步。



1,350员工
2025年共有
1,350名员工
实现内部调职

在suez.com查看
我们全部的出版物



May 2026 - HAVAS Paris

Photo Credits: Adobe Stock (p. 40); Axome / Alexandre Vermorel (p. 53); BerPhoto (p. 14); Carrefour / RR (p. 51); Chongqing Sino French Water Supply Co. Ltd. (p. 47); Cornwall Council (p. 45); Managed Rights – Syndicat Rhône Ventoux (p.43); Fondation SUEZ / GK Savar (p. 22); Getty Images / Alberto Biscaro (p. 20); Getty Images / Patrice Coppee (p. 16); Getty Images / Stockarm (p. 12); Groupe-6 architectes (p. 46); imag[IN] (p. 15, 52); Interaide (p. 14); Le Grand Bleu Marseille / RR (p. 55); Mario De Grazia (p. 50); MF Drone (p. 51); Rivacom (cover and p. 2, 11, 15, 23, 31, 33, 49, 53); SUEZ (p. 19, 42, 45, 48, 52, 54); SUEZ / Antoine Meyssonnier (p. 31); SUEZ / Aurélien Mahot (p. 18); SUEZ / Béatrice Rozie Perier (p. 56); SUEZ / Christophe Fouquin (p. 14, 50, 52); SUEZ / Jérôme Baudoin – Industriel-Photographe (p. 19, 44, 45); SUEZ / Julien Lutt / CAPA Pictures (p. 18); SUEZ / Julien Philippy / Heidi (p. 29, 55); SUEZ / Kuldeep Singh Rohilla (p. 57); SUEZ / Laurimages (p. 2, 19, 27); SUEZ / Layepro (p. 2, 39, 53); SUEZ / Mathieu Génon (p. 57); SUEZ / Pulsemedia (p. 18, 21, 35); SUEZ / Saint-Ambroise (p. 41); SUEZ / Thibaut Tattevin / Nerod Production (p. 33); SUEZ / Thomas Laisné (p. 2, 4, 7); SUEZ / Wang Qiao (p. 49); SUEZ / William Daniels (p. 13, 15, 17, 29, 30, 32, 34, 41, 47); Sophie Pawlak (p. 44); Tim Douet (p. 47); Wang Qiao (p. 22); Water Corporation, Western Australia (p. 43); Xuan Liu (p. 41).



ALTIPLANO
4, place de la Pyramide
92800 Puteaux (France)
suez.com