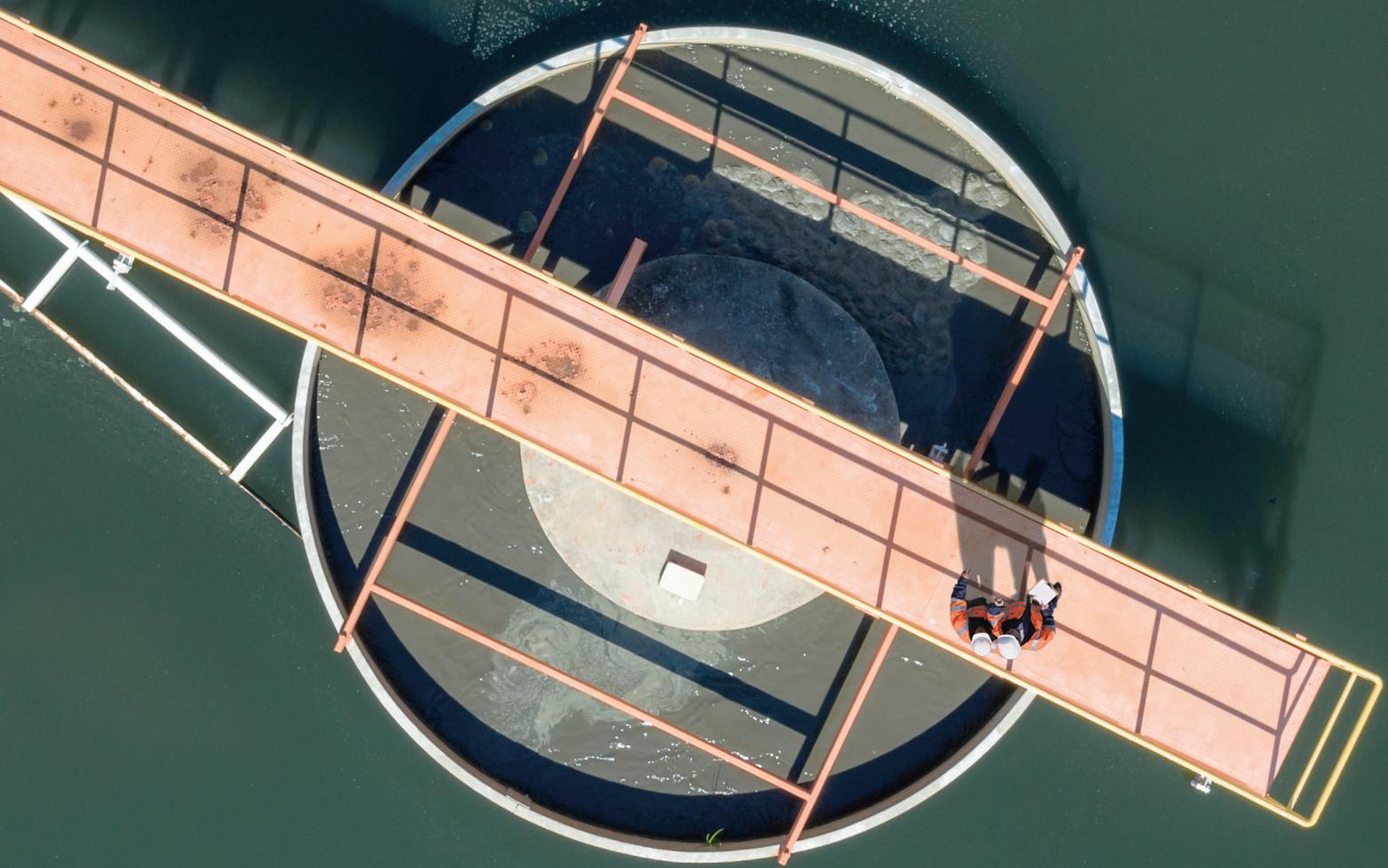


# 2023-2027年 可持续发展目标和承诺



我们各项业务和专业知识的本质就是贡献环境保护并提供基础保障服务

我们必须做出更大的努力，方可实现我们对可持续发展的雄心目标

2021年



收集**480万吨**固废  
(不包括分包商作业)

为全球  
**6,600万人**  
提供饮用水



处理**1,640万吨**固废

为**3,300万人**  
提供环境卫生服务



通过固废和污水处理生产  
可再生能源**3.6太瓦时**



通过“废转能”和废料回收  
避免**380万吨**二氧化碳当量排放

## 我们的立业之本

“面对日益严峻的环境挑战，160多年来，日复一日，我们一如既往地支持着我们的客户及合作伙伴，提供必要的基础服务，保障并提升我们业务所到之处的民生福祉。”

我们满怀工作热情，以包容文化和团队精神为凝聚，锐意创新。我们致力于节约水资源，变固废为宝贵的再生材料和能源。我们推行并落实负责任的行为、更有效的技术和可循环的解决方案，以回收并最大限度地利用有限的地球资源。

我们深深扎根于所服务的社区，致力于为人类和地球提供发展所需的资源，共创美好未来。”

我们的行动

我们的承诺

我们的目标

围绕

气候

p 06

自然

p 12

社会责任

p 18





“原地不动是拍照时摆出的姿态。可持续性发展需要的是我们的行动。”

苏冰岚 (Sabrina Soussan)  
苏伊士集团董事长兼首席执行官

160年来，苏伊士集团一直致力于提供改善民生的基础性服务。

**我们的水务和固废处理业务深深植根于社区。我们业务的本质就是应对可持续发展所面临的挑战。**我们的固废回收业务可产出能源与再生材料，我们的污水处理业务可实现污水回用，从而推动实现更加循环的经济；我们的水处理业务保障了自然环境的安全，保护了生物多样性；我们的海水淡化和污水回用业务可提供替代水资源。我们正在采取行动，以保证淡水资源的存续性和安全性。我们从污水或固废中生产能源，为社区的低碳发展目标和能源自给自足作出贡献。

**我们胸怀满腔的热情与自豪感，持续深耕水务和固废业务。**

**然而，我们必须做出更大的努力。**地球正面临着前所未有的生物多样性丧失和自然资源枯竭的挑战。联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的最新报告强调：《巴黎协定》的承诺不足以确保将升温控制在1.5°C以内并限制气候变化风险，越来越明确的是，气候变化和自然资本及相关生物多样性的丧失——这两重危机之间存在着内在的关联。其产生的后果主要影响的是最脆弱的群体。**如今，人类所面临的气候、自然和社会等可持续发展挑战比以往任何时候都呈现出更高的相互依存度。**

因此，基于苏伊士集团最新发布的《2023-2027年可持续发展路线图》，我们希望同等重视和积极应对三大支柱下的可持续发展挑战。我们的路线图首次提出了跨职能部门的管理，我们将与客户、合作伙伴等众多利益相关方团结在一起，为帮助社区应对生态转型的挑战作出贡献。

**今日，我们作出24项具体承诺，以强化并扩大苏伊士各项业务对可持续发展的贡献。遵循上述承诺，我们将在业务所及之处，向着共同的目标采取行动。**

为了应对气候变化，我们将从三个着力点入手，采取行动。我们的业务在消耗能源的同时也能产生能源。为此，我们将进一步挖掘和利用固废的潜力，服务于能源转型，让集团业务的电力产出尽快超过电力消耗。在2030年之前，我们将可再生能源占集团全球业务电力消耗总量的比例提高到70%。为了推动实现碳中和，我们将采取进一步的措施，减少集团各项业务产生的温室气体排放，并制定具体的碳捕获和封存项目投资计划。

关于自然保护，联合国《生物多样性公约》第十五次缔约方大会 (COP15) 强调我们需要联合部署更多的资源，以努力遏制生物多样性的丧失。我们致力于充分落实这一策略，并提出了10项保护自然的新承诺。这些承诺将使我们能够就“生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台” (IPBES) 确定的生物多样性丧失的五个直接驱动因素采取有针对性的行动，例如衡量和防治土地退化。

“这是苏伊士首次提出的一份跨职能部门的路线图，在气候、生物多样性保护和企业社会责任三大领域作出同等坚定的承诺。”

关于社会责任方面，我们致力于寻求人和经济发展之间的平衡，尤其是要为包容性和机会均等、员工培训和参与度、职业健康和安全等各项工作设定新的目标。我们将在打造包容性组织方面投入更多资源，并将受益于我们社会融合项目的人数增加一倍。

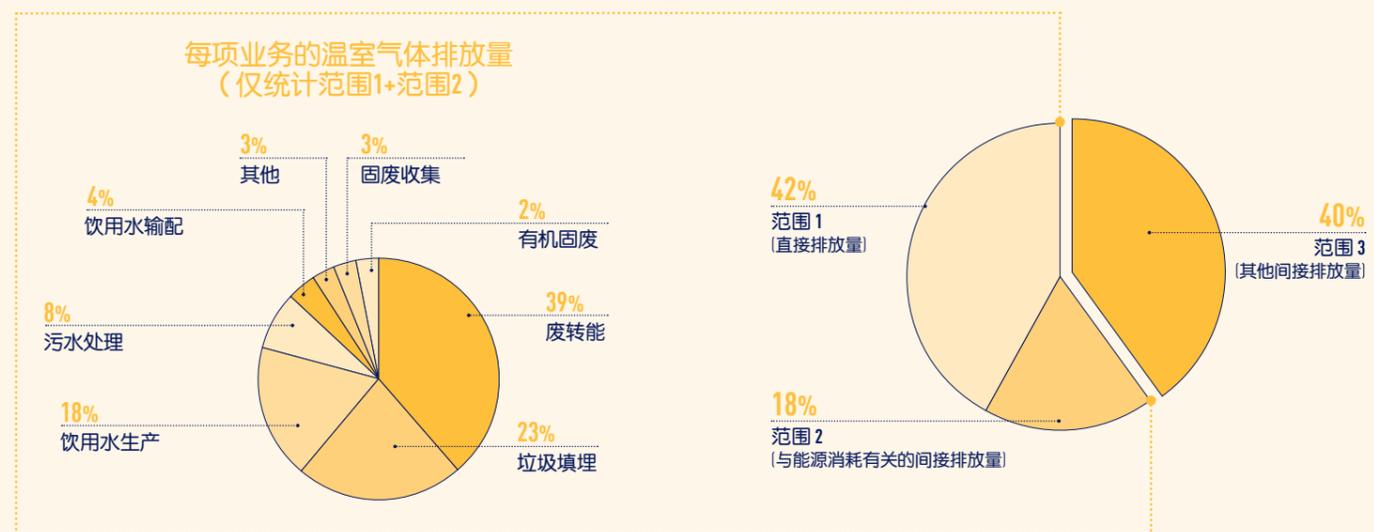
**我们的承诺不是纸上谈兵或故作姿态。我们的承诺，将体现在雄心勃勃的行动与量化的成果之上。更具体而言，我们已经为每个目标设定了关键绩效指标 (KPI)。集团的管理委员会和年度报告也将对这些指标的履行进行严格的监督。**

世界正在面临转型的加速。我坚信苏伊士的各项业务在提高社区的韧性方面发挥着关键的作用。我坚信苏伊士的员工将与我们全体利益相关方齐心协力，共同落实我们制定的雄心勃勃的路线图。我们将携起手来，共同推进生态转型，守护资源，共创未来。

我们大部分温室气体（GHG）排放源于为社会提供基础性服务：废弃物管理和处置业务。

我们的业务活动同时可产生可持续的能源，可帮助其他参与主体减少其排放量。

## 2021年温室气体排放量构成

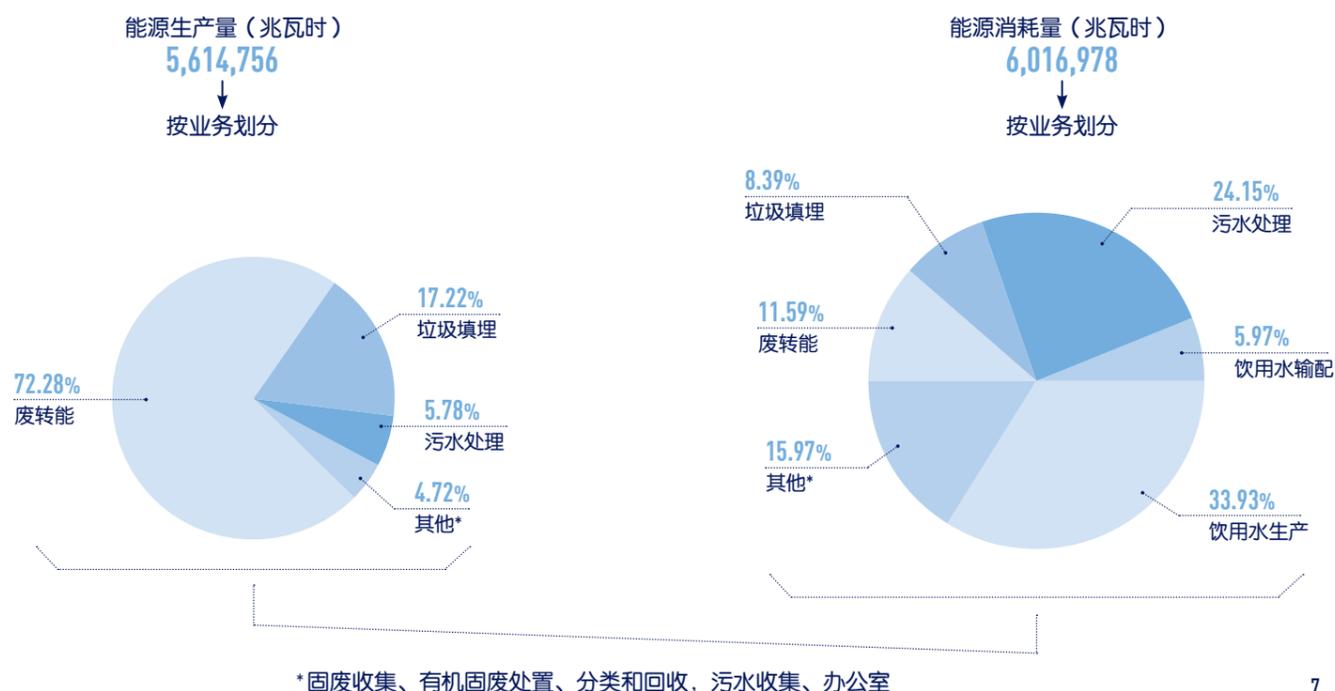


在气候承诺方面，《2023-2027年可持续发展路线图》采取了一项全局性的策略。包含三个重要的着力点：减少集团业务的温室气体排放、强化从集团业务中生产绿色能源的承诺、增加可再生能源在集团消耗中的占比。

集团还将提供气候适应性解决方案。一旦我们确定了所有易受气候变化影响的项目设施，便实施具体的行动方案。

我们已明确前进的路径，并将尽一切努力实现我们既定的目标。

## 我们的能源生产及消耗对比





**在埃及开罗，我们在非洲最大的污水处理厂之一实现能源的自给自足**

开罗的Gabal El Asfar污水处理厂不仅负责处理五百万开罗居民的生活污水，同时还从这些污水中回收污泥，生产生物燃气并将其转化为电能。每年，该项目可避免2.8万吨二氧化碳当量的排放。

 **100 万立方米/日**  
污水处理量

 **65% 能源自给率**  
通过污水污泥处理及污水回用于灌溉

**我们正在法国马赛当地生产绿色燃气**

Géolide污水厂日污水处理量为20万立方米，年污水处理量为7,600万立方米。此外，苏伊士现在正在通过污水处理在当地生产生物甲烷，并直接将可再生燃气重新注入燃气管网。该项目促进了污水厂能源供应的自给自足，可进一步节约能耗并减少温室气体的排放。项目在不影响该地区200万居民的日常生活习惯情况下，为当地居民现在和未来的生活品质带来了积极的影响。

 **排放量降低30%**  
生产生物甲烷，降低温室气体排放量

 **2,500 户家庭**  
相当于为8,000名居民供应可再生能源



**我们应对气候变化的策略  
三个着力点**

 **为能源脱碳作出贡献**

让集团的能源消耗更具有可持续性

保持欧洲业务用电的自给自足

为社区的低碳能源转型作出贡献

 **苏伊士价值链的脱碳**

减少范围1、范围2和范围3的温室气体排放量

 **帮助有迫切性和脆弱性的项目设施适应气候变化**

苏伊士集团将充分利用丰裕的资金，用以实现资产的现代化并部署创新的解决方案，以加快实现对“联合国政府间气候变化专门委员会”（IPCC）所定义的境内区域碳中和目标作出贡献。

### 为能源脱碳作出贡献

| 承诺                 | 指标                                     | 基准                     | 目标 <sup>(1)</sup>       | 时间表   |
|--------------------|--|------------------------|-------------------------|-------|
| 让集团的能源消耗结构更加具有可持续性 | 可持续电力消耗占总用电量消耗的比例 (%)                  | 集团层面: 24%<br>欧洲业务: 20% | 集团层面: 70%<br>欧洲业务: 100% | 2030年 |
| 保持欧洲业务用电的自给自足      | 欧洲业务发电量 (来自固废或可再生能源) (单位: 兆瓦时) 与用电量的比率 | 0.75                   | >1                      | 2027年 |
| 为社区的低碳能源转型作出贡献     | 能源生产过程中避免的温室气体排放量与能源消耗产生的温室气体排放量的比率    | 0.56                   | >1                      | 2027年 |

(1) 我们提供的所有数据对应的是截至 2022 年 2 月 1 日苏伊士集团的排放，不包括近期收购的苏伊士英国固废与资源管理公司、IWS 和 EnviroServ。我们针对 2030 年的承诺则已将上述实体充分纳入我们的气候应对路径。它们不包括未来的并购和集团在此期间合并范围的调整，这些调整将自动增加或减少我们温室气体排放量的绝对值。对于未来的并购，苏伊士集团致力于大幅改善相关实体的气候应对路径，使其适应各个范围和各项业务的要求。

### 苏伊士业务及其价值链的脱碳

| 承诺                             | 指标  | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标 <sup>(1)</sup>  | 时间表   |
|--------------------------------|---|-------------------|--------------------|-------|
| 减少范围 1 和 范围 2 (基于市场的) 的温室气体排放量 | 水务业务: 范围1+范围2 温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量)                          | 1,177             | -39%               | 2030年 |
|                                | 固废业务 (不包括废转能 <sup>(2)</sup> ): 范围1+范围2 温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量) | 1,054             | -26%               | 2030年 |
|                                | 废转能业务 <sup>(2)</sup> : 范围1+范围2 温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量)         | 1,474             | -2% <sup>(3)</sup> | 2030年 |
|                                | 废转能业务 <sup>(2)</sup> : 投资于碳捕集项目                           | -                 | 投资数千万欧元用于碳捕集项目     | 2030年 |
| 减少苏伊士集团范围3的排放量                 | 温室气体减缓行动计划所涵盖的范围3排放量的占比                                   | 2%                | 行动计划将涵盖范围3排放量的50%  | 2030年 |

(2) 非危废、危废和固体回收燃料 (SRF) 的焚烧。

(3) 取决于固废焚烧业务是否纳入欧盟排放交易体系 (EU-ETS) 以及固废业务的温室气体减排路径，该目标在未来将作向上修正。

### 帮助所有迫切性和脆弱性的项目设施适应气候变化

| 承诺                     | 指标                                   | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标 <sup>(1)</sup> | 时间表   |
|------------------------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|-------|
| 帮助所有迫切性和脆弱性的项目设施适应气候变化 | 迫切性和脆弱性的项目设施中已制定明确的应对行动计划并已获得资金支持的比例 | 5%                | 100%              | 2027年 |

“生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台”（IPBES）<sup>(1)</sup>指出：全球必须应对解决导致生物多样性丧失的**五重压力**。

土地和海洋利用方式改变

污染

直接利用生物资源<sup>(2)</sup>

外来入侵物种

气候变化

苏伊士集团为保护**自然**作出了积极的贡献。同时，我们也充分意识到集团的某些业务会对**自然**产生**特定的影响**。

苏伊士集团为保护**自然**作出的**主要贡献**

苏伊士集团业务对**自然**产生的**主要影响**

水务

**保护自然资源**和环境。  
限制水源地过度开发（水循环），加大水资源保护（减少渗漏），**帮助实现可持续的水资源管理**。

在特定区域开发水源地，可能造成对**水资源的压力**。  
**维持并增加土地的使用**。  
监管不到位、污水未经处理的排放、残留等可能造成**水污染**。

固废

**防止**因固废管理不善而造成的**污染**。  
向市场供应再生或回收材料，**减少资源的消耗**。

**维持并增加土地的使用**。  
固废运输和废转能过程中产生的**温室气体排放、空气和噪音污染**等。  
在极端天气条件和事件中，溢流和渗漏造成的**水体和/或土地的意外污染**。

时至今日，地球的生态系统已变得无比脆弱。在这一背景下，生物多样性保护至关重要。它可以调节气候，其提供的生态系统服务也能产生有利的经济影响。

自然是我们可持续发展路线图的三大重要之一。

苏伊士在保护水资源和管理资源回收再利用方面发挥着举足轻重的作用。

在应对迫切的自然威胁时，我们前进的道路必将充满挑战，但我们将满怀斗志，全力拼搏。

<sup>(1)</sup> IPBES成立于2012年，是一家独立的政府间机构。IPBES开展客观的科学评估，审议有关生物多样性、生态系统和生态系统服务的最新科学知识。如同IPCC气候变化领域的作用，IPBES是在生物多样性领域的政府间平台。

<sup>(2)</sup> 资源的过度使用。



### 巴西圣保罗： 我们在通过智慧管网 节约水资源

苏伊士与其合作伙伴圣保罗州基础卫生公司（SABESP），在饮用水供应的全产业链上提供从水质诊断到有效测漏和基础设施运营等全方位的能力（尤其是水压监测、主动式漏水监测和基础设施改造等能力），以优化饮用水输配服务。集团还将部署一套水力模型系统，用于研究和优化市政供水。

**2千万立方米**  
在圣保罗市五年内节约的  
水量，相当于至少36.8万  
名巴西人的年用水量



**40% – 50%**  
来自污水的磷得以  
回收

### 法国大蒙托邦地区： 我们的目标是将固废减少10%

在大蒙托邦地区，通过推行“居民垃圾和同类固废管理绩效合同”（CPDMA），苏伊士正在试验一种新的对环境负责的预防型固废管理模型，侧重于利用而非消耗。该项目获得了法国生态转型管理署（ADEME）的支持。它包含多项内容：加强公民在固废产生方面的意识教育，建设一座回收设施，收集和回收生物固废，以及清运非法倾倒的垃圾等。

这种新的商业模式兼顾利益相关方的权益与利润分享。利润分配的考核因素包括：

- 绩效对固废管理总体成本（超出市场范围的成本）的影响；
- 取决于是否满足最低绩效标准，给予奖励或收取罚款；
- 一部分奖励发放给参与CPDMA项目的合作伙伴



在开始履行合同的11个月后，我们已经看到2022年的垃圾量减少。

- 大件垃圾减少31%**
- 有机固废减少17%**
- 生活垃圾减少7%**
- 包装垃圾减少5%**



## 我们对“自然”的承诺方面 三个着力点



### 保护资源

限制我们对淡水资源的影响

支持资源的回收和再利用



### 增加苏伊士的自然恢复能力

### 缓解生物多样性面临的压力

在苏伊士管理的所有优先项目地  
推行自然保护行动计划

杜绝微塑料和微污染物  
进入自然环境中

严禁苏伊士管理的项目设施使用  
控制植物病害的产品

帮助遏制土地人工化

遏制外来物种的入侵

大幅减少苏伊士项目装置的光污染

### 丹麦 我们在推行创新，从污水中回收磷

矿物质磷正日益变得稀缺。欧盟委员会现已将磷列为二十种“关键原材料”之一。如果不对其回收利用，磷矿资源预计将在下个世纪耗尽。在丹麦的奥胡斯，我们的（绿磷）Phosphogreen™工艺通过污水处理生产鸟粪石，提取磷盐用于生产肥料。作为一项前沿科技，我们估计Phosphogreen™可通过污水处理回收满足当前全球用磷需求的20%。该工艺还可减少鸟粪石沉积物引起的管道结垢，清除消化池中的沙沉。

## 保护资源

| 承诺          | 指标                           | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标   | 时间表      |
|-------------|------------------------------|-------------------|--|----------|
| 限制我们对淡水的影响  | 带有节水计划的供水合同数量/<br>饮用水供应服务总量  | 在2023年推出          | 针对所有的饮用水服务合同，系统性地（100%）提出一项节水计划。以在五年时间内，节约高达10%的水量 | 在2027年之前 |
|             | 在用水紧张地区已实施节水计划的输配水合同数量       | 在2023年推出          | 为我们在用水紧张地区的100%输配水合同提出一个节水计划                       | 在2027年之前 |
| 支持资源的回收和再利用 | 分类效率 <sup>(2)</sup><br>回收的吨数 | 在2023年推出          | 提高苏伊士的分拣效率 <sup>(2)</sup>                          | 在2027年之前 |

(1) 2021年的基准不包括所有并购项目（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。  
(2) 投资委员会将监督指标的落实。

## 增加苏伊士的自然恢复能力

| 承诺           | 指标                                | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标                                    | 时间表      |
|--------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------|
| 增加苏伊士的自然恢复能力 | 被认定为再生解决方案业务所产生的营业额，以及创建的新解决方案的数量 | 在2023年推出          | 创建和开发现有和新的苏伊士商业模式及解决方案，以加快对自然环境的恢复和保护 | 在2027年之前 |

(1) 2021年的基准不包括所有并购项目（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。

## 缓解生物多样性面临的压力

| 承诺                                      | 指标   | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标  | 时间表      |
|---|--|-------------------|---|----------|
| 在苏伊士管理的所有优先项目地推出自然保护行动计划（=敏感地区和/或>10公顷） | 部署和实施生物多样性行动计划的优先项目地的比例                                      | 在2023年推出          | 在苏伊士管理的优先项目地100%推行自然保护行动计划  | 在2027年之前 |
|   | （在自然保护优先区内）包含生物多样性保护和生物监测方案的商业提案的比例 <sup>(4)</sup>           | 在2023年推出          | 若项目地处于生物多样性保护优先区内 <sup>(4)</sup> ，则应系统地提出生物多样性保护方案 <sup>(2)</sup> | 自2023年开始 |
| 杜绝自然环境中的：<br>a) 微塑料<br>b) 微污染物          | 含有承诺清除微塑料和微污染物提案的数量/污水处理厂的提案总数                               | 在2023年推出          | 将清除微塑料和微污染物的解决方案100%纳入环卫基础设施建设的商业提案之中 <sup>(3)(4)</sup>           | 在2027年之前 |
| 在苏伊士管理的场地上实现控制植物病害产品的零使用                | 落实控制植物病害产品零使用政策的项目设施占比（固废业务）<br>纳入控制植物病害产品零使用政策的管理合同占比（水务业务） | -98% 的法国项目设施      | 在苏伊士运营和拥有的项目设施中100%落实无控制植物病害产品的政策，并征得客户的许可                        | 在2027年之前 |
| 帮助遏制土地人工化                               | 完成自然恢复的土地面积（公顷数）   | 在2023年推出          | 每年的[恢复面积增加一倍  | 在2027年之前 |
| 抵御外来物种的入侵                               | 自然恢复和景观美化作业中使用本地物种的比例  | 在2023年推出          | 在恢复原状或景观美化的操作中系统地使用当地物种   | 自2025年开始 |
| 大幅减少关键设施对黑色走廊的光污染                       | 部署了减光策略的优先项目设施比例   | < 5%              | 在所有的优先项目设施中实行减少光污染的政策 <sup>(5)</sup>                              | 在2027年之前 |

(1) 2021年的基准不包括所有并购项目（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。  
(2) 投资委员会将监督指标的落实。  
(3) 针对服务能力超过20万居民当量的污水处理厂。  
(4) 当且仅当获得方案授权时。  
(5) 除非当地法令另有禁止。

在2021年\*



**1,500**

通过社会融合机制与苏伊士合作的员工数量



**79.4%**

的苏伊士员工在本年度至少完成了一项培训课程，总计45万小时的培训时长



**34.3%**

的管理岗位由女性担任



性别平等指数\*

**88.9/100**

\*法国范围内的数据



工作场所事故  
的发生率

**6.73**

生态转型需要集体的动员。它依赖于我们全体员工、客户和合作伙伴的参与，也关乎我们项目所造福的当地民众和社区。

我们携手采取更加有力的措施，让更多人的基本权利得到保障，当然也包括保护我们全产业链上所有员工的健康和安全。苏伊士员工具备的专业知识是我们取得成功的动力和源泉。

在集团开展业务的地方，我们将继续与当地社区紧密合作，努力协调经济发展与民生福祉，扩大我们各项业务所产生的积极影响。

我们携手共进，企业社会责任是指引我们共同进步的原则。我们定将坚定不移地加以践行。

\*以上数字不包括对英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ的收购。



## 我们在法国的环境业务中 致力于促进社会融入

Rebond Insertion 项目的灵感源于一个简单的事实：部分垃圾收集分拣站的人工垃圾分类业务可以成为整合长期失业人员的绝佳平台。苏伊士集团于2002年建立了这一合作关系，主要涉及法国的13处垃圾收集、代管和分类服务站点。这一开创性的项目是苏伊士包容性承诺的有力证明。自2020年到2025年，Rebond Insertion 的目标是“为社区和企业的环境和社会转型凝聚包容性”。该项目在2021年为参加职业融入计划的人员创造了127个额外的就业岗位。

**657名员工**  
2021年完成社会融入的人数



**10,000人**  
20年来获得支持的人数  
(6,500人重返工作岗位)



## 我们倡导包容、多元和机会平等

成立于2021年1月的W0&MEN网络秉承尊重、团结和共享的价值观。其宗旨是促成苏伊士集团男女员工之间的对话，鼓励自我反思和经验分享，并营造一个充满信任的氛围，以扫除女性在职业发展可能遇到的障碍。该网络还扮演智库的角色，促进性别平等和多元化。在不妨碍集团人力资源政策的前提下，W0&MEN网络为如何引导女性从容应对职业生涯中面临的各种挑战提供了新的思路。

### 2022年优先举措

- 促进工作/生活平衡
- 推动更多女性员工承担领导职务
- 建立跨行业的桥梁
- 打击日常工作生活中的性别歧视

## 在所有的项目设施中， 我们保护员工免受碰撞的风险

车辆之间或是行人与车辆之间发生的碰撞风险是我们各项业务的头号风险。碰撞事故通常是由于不安全的个人行为或违反基本规则而引起的。自2017年以来，我们落实了“限制通行区”（RAZ）的政策，为有一台或多台重型机械运行的区域做好安全防护。所有利益相关方在走动或行车之前都必须检查安全性，尤其是在最容易发生事故的受限通行区。这些为通行和安全设置的一般性规则极大降低了车辆与行人碰撞的风险。之后我们逐渐纳入相关的操作要求。在此基础上，我们于2022年制定了新版的受限通行区规范。

### 进入限制通行区之前 需要问自己的三大问题

- 我必须亲自到场吗？
- 没有其他的选择吗？
- 我是否征得了现场管理人员的许可？

如果符合以上三个条件，则准许进入。

## 我们的“社会责任”承诺 三个着力点

### 确保符合普世价值

在我们的价值链上保障基本的权利

将健康与安全置于  
我们日常工作的首要位置

### 提高员工的技能水平及参与度

促进机会均等

促进员工的集体参与

消除性别差距

提升苏伊士员工队伍的  
技能水平

### 为我们经营所在地社区的可持续发展 作出贡献

确保获得基础服务

为当地的繁荣和  
社会共融作出贡献



## 确保符合普世价值

| 承诺                  | 指标              | 基准 <sup>(1)</sup>   | 目标      | 时间表      |
|---------------------|-----------------|---------------------|---------|----------|
| 在我们的价值链上保障基本的权利     | 基本权利侵权事件的数量     | 0                   | 0       | 自2023年开始 |
|                     | 贪腐案件的数量         |                     |         |          |
|                     | 社会对话机制覆盖的全职员工比例 | 93.1                | > 92    | 在2027年之前 |
|                     | 监督存在风险的供应商比例    | 需要专门的工作流程           | 100     |          |
| 将健康与安全置于我们日常工作的首要位置 | 发生率             | 6.73 (2022年为6.75)   | < 6.64  | 自2023年开始 |
|                     | 严重度             | 0.515 (2022年为0.557) | < 0.546 |          |

(1) 2021年基准不包括所有的收购（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。

## 提高员工的技能水平与参与度

| 承诺        | 指标                     | 基准 <sup>(1)</sup> | 目标        | 时间表                     |
|-----------|------------------------|-------------------|-----------|-------------------------|
| 提升队伍的技能水平 | 每年接受培训的员工比例            | 79.4%             | 80        | 自2023年开始                |
| 促进机会均等    | 残障人士占全职员工总数的比例（全球）     | 2.8% (2022年)      | > 4%      | 在2027年之前                |
| 消除性别差距    | 管理岗位女性员工的比例            | 34.3%             | > 40%     | 在2027年之前                |
|           | 全球性别薪酬差距（全球）           | 只计算了法国的水平（88.9）   | > 85      |                         |
| 促进员工的集体参与 | 员工持股比例                 | 2022年11月首次认购      | 10        | 在2029年之前 <sup>(2)</sup> |
|           | 苏伊士员工参与当地机构/事业志愿服务的小时数 | 3,054             | 将于2023年推出 | 在2027年之前                |
|           | 参与度（Pulse问卷调查）         | 较基准提高9%           | 较基准提高10%  | 自2023年开始                |
|           | 净推荐值（NPS）              | 将于2023年7月前推出      | ↑         |                         |

(1) 2021年基准不包括所有的收购（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。

(2) 027年-2029年，用于内部沟通之目的。

## 为我们经营所在地社区的可持续发展作出贡献

| 承诺              | 指标  | 基准 <sup>(1)</sup>  | 目标                         | 时间表      |
|-----------------|---|--------------------|----------------------------|----------|
| 确保在最紧急情况下获得基础服务 | 团结机制覆盖的客户比例（水务和环卫服务）                            | 将于2023年第一季度之前推出    | 100%覆盖新签的合同 <sup>(2)</sup> | 自2023年开始 |
|                 | 为解决缺水而签订的供水合同比例（在服务的可用性、可获得性或可负担性方面检查有风险的地区）    | 不适用                | 100                        | 在2027年之前 |
| 为当地的繁荣和社会共融作出贡献 | 领取合理工资的全职员工的比例（在运行两年之后，在法定最低工资过低或未规定最低工资的国家/地区） | 需要专门的工作流程          | 100                        | 在2027年之前 |
|                 | 供应商中本地中小企业的占比                                   | 将于2023年推出          | 20%的支出应分配给当地的中小企业          |          |
|                 | 受益于苏伊士的融入机制和职业包容性计划的人数                          | 2,308              | 每年5,000人                   | 在2027年之前 |
|                 | 投入于融入机制（如雇用弱势群体、投入法国ESAT等再就业扶持机构的资金）            | 将于2023年第一季度前推出法国基准 | 将根据基准确定集团发展路径              | 自2023年开始 |

(1) 2021年基准不包括所有的收购（英国固废与资源管理公司、IWS和EnviroServ）。

(2) 当且仅当获得提案授权时。

按照集团的战略，我们探究了利益相关方的诉求，明确了最重要的议题。同时，我们与子公司开展了密切的对话，帮助其制定中期发展规划。在此基础上，我们确定了上述可持续发展目标。

相关目标经过集团执行委员会和企业社会责任（CSR）委员会修订后获得了董事会的最终批准。而后，我们将这些目标提交给“欧洲劳资联合委员会”。

上述承诺将由CSR委员会每年进行审议。同时，CSR委员会还设定了次年的目标，并负责监督资源配置与战略部署保持一致。

此外，苏伊士集团高管的长期薪酬中的20%与上述目标的实现结果挂钩，尤其是健康与安全、温室气体减排和机会均等。

集团的可持续发展目标与集团的战略密切契合。集团的战略审议工作包括报告可持续发展承诺的履行情况。这有助于集团监督其中期计划的稳步实施。

David Lamy  
战略和可持续发展事务  
高级副总裁

# 术语表

## 适应气候变化

针对人类社会，指针对实际或预期的气候及气候影响做出调整的过程，以减缓危害或挖掘有利的机会。针对自然系统，指适应于实际气候及气候影响的过程；人类的干预可以促进对预期气候及气候影响的适应。

资料来源：政府间气候变化专门委员会（IPCC）

## 缓解气候变化

通过人类的干预来减少温室气体源或增加温室气体汇。

资料来源：政府间气候变化专门委员会（IPCC）

## 生物甲烷

通过净化生物气获得的气体，其化学特性等同于天然气。

资料来源：法国拉鲁斯词典

## CCUS

CCUS（碳捕集、利用与封存技术）包括捕集工业设施排放的二氧化碳，然后将其运输到地下封存，以便将其与大气层永久隔离，或将其作为一种资源用于制造产品（如生物燃料）。

资料来源：法国拉鲁斯词典

## 可持续发展

“可持续发展是指在满足当代人的需求的同时，不损害后代人满足自身需求的能力”。

资料来源：《布伦特兰报告：我们共同的未来》

## 温室气体排放

将某种温室气体释放到大气中。

资料来源：ISO14064-3:2019(f)

在本文件中，“温室气体”一词经常被缩写为GHG。

## 直接温室气体排放 — 范围1

某个组织拥有或控制的温室气体源排放的温室气体。

资料来源：ISO/TR 14069

## 间接温室气体排放 — 范围2

某个组织在消耗电力输入、热能或蒸汽过程中所产生的温室气体排放。

资料来源：ISO/TR 14069

## 其他间接温室气体排放 — 范围3

除能源消耗间接排放之外的温室气体排放。此类排放是某个组织业务活动的结果，但产生温室气体的排放源为其他组织。

资料来源：ISO/TR 14069

## 循环经济

循环经济并没有公认的定义。

法国生态转型管理署（ADEME）对其定义如下：循环经济是相对于“线性经济”之外的范式转变，其实现方式为限制资源浪费和环境影响，以及提高产品经济各个环节的效率。

因此，循环经济侧重于三个重要领域的工作：

- 商品和服务的生产和供应。
- 需求和消费者行为（经济或公民）带动的消耗。
- 固废管理，优先采用回收利用，实现完整的循环。

ADEME认为循环经济需要建立在7个支柱之上：

- 可持续供应
- 生态设计
- 工业和国土生态学
- 功能性经济
- 负责任的消费（购买、共享消费、使用）
- 延长使用寿命（回收利用和修复）

资料来源：ADEME

## 避免的排放

由于某组织调整其业务活动而直接带来的在组织之外发生的温室气体的减排，包括但不限于使用分布式能源用于电力、蒸汽、热水或冷却水的生产和销售从而实现的减排。这些分布式能源的单位温室气体排放量低于其他传统的能源。

资料来源：ISO/TR 14069

## 二氧化碳当量（=CO<sub>2</sub>e单位）

各类温室气体对气候产生的影响各有不同。为便于比较，各种温室气体的排放量通常以CO<sub>2</sub>e（二氧化碳当量）单位表示。

该方法考虑了每种温室气体相对于二氧化碳的全球升温潜能值（GWP）。将温室气体排放量乘以一百年内的（相对）全球升温潜能值而转化为二氧化碳当量。

这是大多数国际报告/条约中使用的基准指标。

资料来源：ADEME

## IPCC

联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）负责评估与气候变化、成因和影响相关的知识现状。

气专委还负责探索限制温升程度及其影响严重性的机会，以及适应预期温升变化的方法。

气专委的报告会定期发布最新知识。这些科学出版物是国际气候谈判的核心组成部分。

资料来源：法国生态转型和国土凝聚部

## 性别平等指数

性别平等指数以满分100分计算，以法国法律规定的一套通行方法为基础，包含五个衡量指标：

- 在可比的职位和年龄上，男女之间的薪酬差距；
- 男女之间在个人加薪和晋升方面的差距；
- 休完产假回来后的加薪；
- 前十大高薪员工的性别分布。

拥有50名以上员工的法国公司必须每年公布其性别平等指数结果。如果这些公司的得分低于75分（满分100分），就会触发一个为期三年的整改期，要求其实施适当的整改措施以纠正男女之间的薪酬差距，将性别平等指数分提升到大于或等于75分的水平。

资料来源：法国政府2019年1月8日颁布的第2019-15号法令

## IPBES

生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台（IPBES）成立于2012年，是一家独立的政府间机构。IPBES开展客观的科学评估，审议有关生物多样性、生态系统和生态系统服务的最新科学知识。如同IPCC在气候变化领域的作用，IPBES是在生物多样性领域的政府间平台。

资料来源：IPBES

## 基于市场的

《温室气体核算体系》下对范围2温室气体排放进行量化分析的方法，基于与苏伊士签订电合同的生产商所排放的温室气体量。

资料来源：《温室气体核算体系范围2指南》

## 碳中和或净零排放

IPCC将碳中和定义为我们的碳封存量等于碳排放量，从而可稳定地球大气中的碳浓度水平并遏制全球变暖。

碳中和只能以国别为单位核算。

资料来源：政府间气候变化专门委员会（IPCC）

## 可持续发展目标（SDGs）

可持续发展目标（SDG）也称为全球目标，是联合国在2015年通过的一组目标，是对消除贫困、保护地球、确保可在2030年前让全人类享受和平与繁荣的普遍行动呼吁。

17项可持续发展目标是相辅相成的关系。人们意识到：一个领域内的行动会影响其他领域的结果；发展必须平衡社会、经济和环境的可持续性。

资料来源：联合国开发计划署（UNDP）

## 生态上限

基于凯特•拉沃斯的甜甜圈理论，这代表的是人类作为一个整体不得逾越的9道边界线。

资料来源：甜甜圈经济行动实验室

## 社会基础

基于凯特•拉沃斯的甜甜圈理论，这一概念专注于人类发展的12项基本需求或维度，旨在维系社会的凝聚力和全世界的和平。

资料来源：甜甜圈经济行动实验室

## 发生率

发生率被定义为一年中每百万工作小时发生的误工事故数量。其计算公式为：发生率=（首次核算的事故数/工作小时数）x 1,000,000

资料来源：法国国家职业事故与疾病预防安全研究院（NRS）（法国预防职业事故和疾病的国家研究和安全机构）。

Tour CB 21,  
16 place de l'Iris  
92040 Paris La Défense Cedex  
[suez.com](http://suez.com)

