

苏伊士亚洲可持续发展 目标与承诺 2023-2027





通过向集团可持续发展战略看齐，
我们立足当地，有效实现了全球目
标的落地，并以此增强了我们的市
场竞争力与差异性定位。



2023年1月，苏伊士集团发布了本集团2023年至2027年的“可持续发展目标与承诺”（又称《可持续发展路线图》）。该战略框架包含24项战略承诺，围绕三大核心支柱：气候、自然和社会责任。作为与社会民生休戚相关的基础性服务，我们的水务和固废资源管理部门采用了一套统筹的方法来应对与我们的业务经营密不可分的可持续发展挑战。

2023年的平均气温创下新高，更加凸显了今年全球面临的紧迫环境挑战。在国际层面，《联合国气候变化框架公约》第二十八次缔约方大会（COP28）达成的协议强调了

全球应逐步淘汰化石燃料，肯定了可再生能源对于全球在2050年前实现净零排放方面的关键作用。在欧洲，苏伊士的处理项目以固废和污水所产生的能源为主，实现了设施用电的自产自消，为低碳转型做出了重大贡献。

亚洲地区越来越重视可持续发展。中国提出的“双碳”目标正在重塑各行各业，而《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》则进一步推动了全球保护生物多样性的努力。东南亚地区面临重大社会挑战，亟待完善关键基础设施。

方恒业

苏伊士亚洲地区
水务和固废资源管理
首席执行官



为应对解决这些纷繁复杂的问题，我们分区域、因地制宜地制定了本地化的战略和路线图。苏伊士的《亚洲地区路线图》列出了9大优先工作事项、35个关键绩效指标，清晰指明了本地区的气候、自然和社会目标。通过向集团可持续发展战略看齐，我们立足当地，有效实现了全球目标的落地，并以此增强了我们的市场竞争力与差异性定位。

此外，欧洲《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的出台标志着对企业的环境问责更趋严格，要求企业对生物多样性和资源保护开展全面评估。苏伊士已将这一最新监管

要求贯彻于日常经营活动之中，用其指导我们的商业策略，巩固我们对可持续发展的承诺。与客户、合作伙伴等利益相关方的合作至关重要。通过联合倡议和公开对话，我们确保自身的可持续发展工作与客户的期待保持一致。这有助于我们建立稳固的合作关系，扩大协同产生的影响。

我希望苏伊士亚洲的各位同仁，尤其是管理人员，能够拥护并推广可持续发展实践，帮助在企业内部树立起可持续发展的文化。让我们携手努力，继续推动生态转型，保护地球资源，共创美好未来。



赵雪梅

苏伊士亚洲地区
企业传讯及可持续发展首席官

“

守护生命之源，就是投资未来。这正是苏伊士专注于水务和固废资源管理服务的核心使命。我们通过贯穿全价值链的果敢行动，应对气候变化、保护自然生态系统，并为业务营运所在社区创造可持续的社会价值。

”



苏伊士集团 可持续发展路线图2023-2027

气候

- 为能源脱碳作出贡献
- 价值链脱碳
- 帮助所有迫切性和脆弱性的项目设施适应气候变化

7 清洁能源

13 气候行动

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

自然

- 保护资源
- 增加苏伊士的自然恢复能力
- 缓解生物多样性压力

3 良好健康

15 陆地生物

14 海洋资源

13 气候行动

6 清洁饮水和卫生设施

12 负责任消费和生产

社会

- 确保符合普世价值
- 提高员工技能与参与度
- 为业务所在社区的可持续发展作出贡献

1 平等

17 促进可持续经济增长

10 减少不平等

8 经济、社会和环境可持续性

3 良好健康

4 良好教育

5 性别平等

为满足本地需求，实现绿色转型，亚洲地区确定了以下优先工作事项：

- 用电结构转向更可持续的来源
- 探索并开发固废及污水能源回收项目
- 减少温室气体排放，侧重于能效提升

- 在所有的生物多样性优先项目地实施行动计划
- 发展循环处理和回收能力，提高分拣效率
- 通过产销差控制、污水回用和替代水源摸索等方式促进节水

- 保障职安健，持续降低百万工时事故率（FR）和严重率（SR）
- 树立包容和多元的文化，增加管理层女性员工的占比
- 打造绿色、负责任的供应链

气候

针对《可持续发展路线图》中的气候支柱，我们采用全局性思维制定策略。

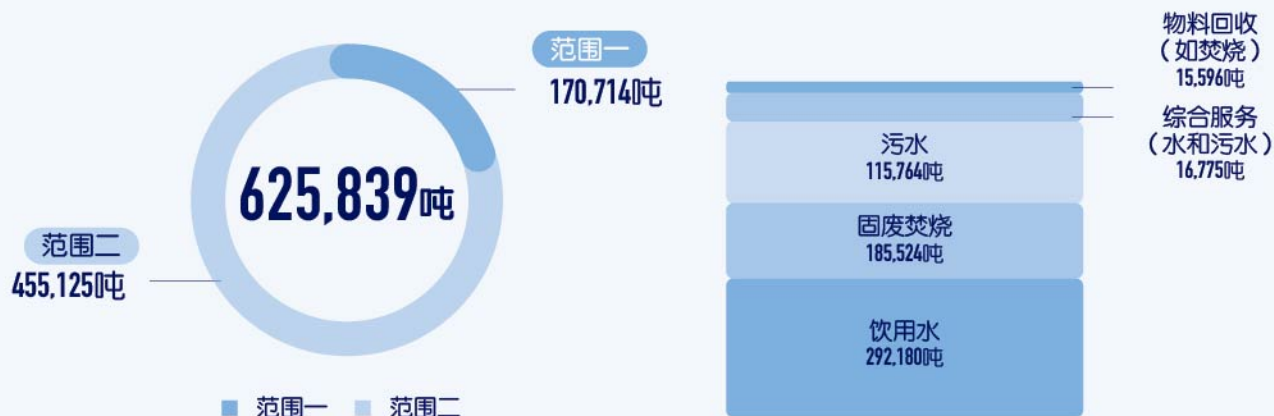
该策略基于三大着力点：减少温室气体排放、强化从集团业务中生产绿色能源的承诺，以及增加可再生能源在集团能耗中的占比。

我们承诺将不遗余力地助力亚洲地区实现低碳转型和气候韧性目标。

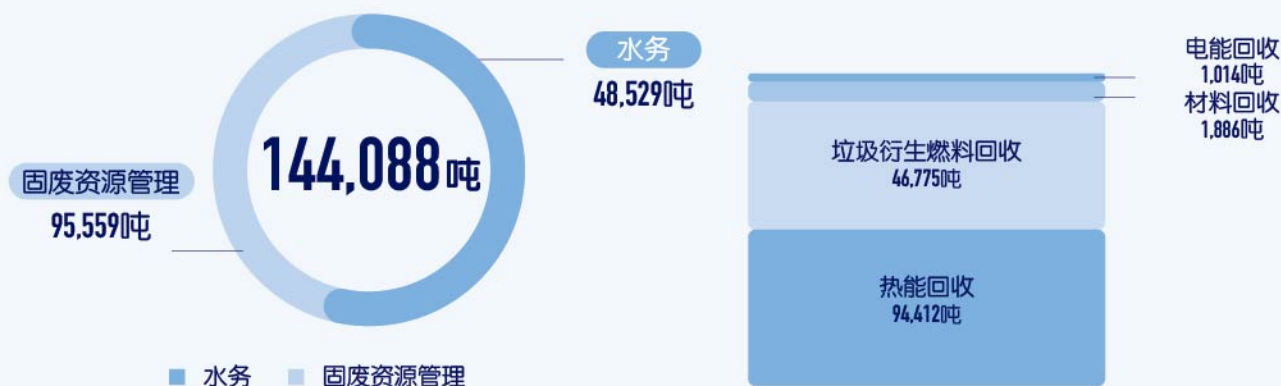


2024年绩效

范围一与范围二（基于市场的）的温室气体排放量



避免的排放量



可再生能源产生量

482 吉瓦时



可持续用电量

60.9 吉瓦时

已采取的行动



在青岛，我们正在 加快绿电转型的步伐

为实现苏伊士在亚洲地区的气候目标，将我们的用电结构转向更可持续的来源具有重要的意义。为赋能绿色发展，打造清洁能源发展新高地，青岛中法海润供水厂正式上线了3.7兆瓦的光伏发电项目。

4,500,000
千瓦时/年
可持续发电量

2,506
吨/年
可持续电力带来的二氧化碳减排量

在东莞，我们正在 建设一座世界级的 污泥焚烧设施

在满负荷运行状态下，该设施每年将可处理大量的市政污泥，并为当地实现约9600万度可持续电力的转化，足以满足40万户家庭一个月的用电需求。该项目在建成后将可满足东莞的固废综合治理需求，同时促进可持续能源解决方案的部署，助力中国实现碳中和目标。

96,000
兆瓦时/年
可持续发电量

55,000
吨/年
二氧化碳减排量





我们设计的“嵌入式污水处理厂” 帮助大连的石化工业实现循环发展

“嵌入式污水处理厂”的理念旨在将传统的污水处理厂改造成为环境友好型资源整合装置。凭借苏伊士在环保领域积累的专业技术和对客户石化生产工艺的了解，我们利用上游炼化厂产生的固废对下游污水进行处理，从而显著减少了化学品的消耗，实现了能源节约，避免了温室气体排放。

7,000
兆瓦时/年
节约的能源

11,000
吨/年
减少的化学品消耗

20,000
吨/年
避免的温室气体排放量

在上海化学工业区 我们在危废处置过程中 生产蒸汽，助力碳减排

在世界一流的石油化学工业园区——上海化学工业区内，苏伊士运营着两家危废处理厂。

我们通过这些设施帮助客户以最高标准处理危废。处理过程所产生的蒸汽供给园区内工业企业，为当地的能源转型做出了贡献。该项目还被评为全国减污降碳协同治理示范项目。

186,000
吨/年
危废无害化处理量

65,000
吨/年
所产生蒸汽节约的标煤量



170,000
吨/年
能源供应帮助客户避免的
二氧化碳排放量



我们的目标

为能源脱碳作出贡献

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
让集团的能源消耗结构更具可持续性	可持续电力消耗占总用电比例 (%)	集团 70% 欧洲 100%	20%	在2030年之前
保持欧洲业务用电的自给自足	欧洲业务发电量（来自固废或可再生能源）（单位：兆瓦时）与用电量的比率	>1	NA. ⁽¹⁾	在2027年之前
为社区的低碳能源转型作出贡献	能源生产过程中避免的温室气体排放量与能源消耗产生的温室气体排放量的比率	>1	40%	在2027年之前

(1) 不适用于亚洲



价值链脱碳

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
减少范围1和范围2 (市场基准)的 温室气体排放量	水务业务: 范围1+范围2温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量)	-39%	-30%	在2030年 之前
	固废业务(不包括废转能): 范围1+范围2温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量)	-26%	-15%	在2030年 之前
	废转能业务: 范围1+范围2温室气体排放量 (千吨二氧化碳当量)	-2% ⁽²⁾	-5%	在2030年 之前
	废转能业务 ⁽¹⁾ : 投资于碳捕集项目	投资数千万欧元 用于碳捕集项目	TBD	在2030年 之前
减少苏伊士集团 范围3的排放量	温室气体减缓行动计划所涵 盖的范围3排放量的占比	行动计划 将涵盖范围3 排放量的50%	>50%	在2030年 之前

⁽²⁾ 来自于非危废、危废以及固体再生燃料/废弃物衍生燃料的再生能源

帮助所有迫切性和脆弱性的项目设施适应气候变化

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
帮助所有迫切性和 脆弱性的项目设施 适应气候变化	迫切性和脆弱性的项 目设施中已制定明确 的应对行动计划并已 获得资金支持的比例	100%	100%	在2027年 之前





自然

如今，地球的生态系统已变得脆弱不堪。在此背景下，生物多样性保护对于气候调节更为关键，更可影响生态系统服务的经济效益。

我们在保护水资源以及资源回收再利用方面发挥着举足轻重的作用。

缓解自然危机的工作任重道远，但我们必将全力以赴。

2024年绩效



生产的替代水

3,896 万立方米



垃圾衍生燃料
(RDF)

84,321 吨



优先项目地中落实
行动计划的比例

57%



建筑垃圾分类

227,327 吨



改善产销差
实现的节水量

346 万立方米



土壤修复

26,700 立方米

自然

已采取的行动



我们以智慧水务服务助力澳门实现水资源的可持续利用

苏伊士自1985年起便一直为整个澳门提供饮用水生产、输配和客户服务。通过采用苏伊士的专利智慧解决方案，我们将产销差降至8%，帮助管网每年节约200万立方米的用水。新建的石排湾净水厂也成为澳门首座获得绿色建筑认证（一星级）的水厂。

2,000,000
立方米/年
产销差控制
实现的节水量

约8%
产销差
达到世界
先进水平

首座
获得绿色建筑认证
（一星级）的水厂

我们在山东蓬莱开展海水淡化项目 保护淡水资源

在山东烟台万华化学蓬莱工业园，我们为全球化工品牌20强之一的企业万华化学集团设计建造海水淡化厂。该项目整体规划建设规模30万立方米/天，分三期建设，是目前国内规划建设规模最大的工业膜法海水淡化项目。项目投运后不仅有助缓解当地淡水资源短缺压力，更有力推动工业领域的生态转型。

10万
立方米/天
项目一期产能

3,600万
立方米/年
一期淡水节约量





图源于Pexels

我们在华东地区 处理塑料垃圾，回收资源

2023年，苏伊士成立了一家新的合作公司，负责在华东地区建设六座消费后塑料回收分拣中心。

该合作公司是苏伊士在华的首个塑料回收项目，有助于减少塑料污染，推动华东地区的循环经济转型。

21,900
吨/年
回收分拣的
塑料垃圾量



40,000
吨/年
使用回收材料
可避免的
二氧化碳排放量

CO₂

我们在盘锦市修复湿地 为城市打造绿色空间

东跃饮用水厂是辽宁省盘锦市其中一家市政供水厂。为增强城市的韧性，苏伊士的合作公司盘锦中法，以修复废弃池塘和未开垦土地的方式，在厂区内开辟了一片湿地。

该湿地吸引了大量的鸟类和昆虫聚集，成为当地野生动物的自然栖息地。该湿地于2023年获得了盘锦市林业和湿地保护管理局的肯定。

7,000 平方米
当地野生动物的
自然栖息地

69%
湿地覆盖率



我们的目标

保护资源

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
限制我们对淡水的影响	在供水及输配水新项目提案中包含节水计划的占比	对所有饮用水服务合同，系统地提出 (100%) 节水计划，5 年内节水量高达 10%	100%	在2027年之前
	在用水紧张地区已实施节水计划的输配水合同占比	针对用水紧张地区 100% 的供水合同提出节水计划	100%	在2027年之前
支持资源的回收和再利用	回收效率 ⁽¹⁾ 回收的吨数	提升苏伊士分拣效率	提升分拣效率	在2027年之前

(1) 包括能源回收

增加苏伊士的自然恢复能力

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
增加苏伊士的自然恢复能力	被认定为再生解决方案业务所产生的营业额 ⁽²⁾	创建和开发现有和新的苏伊士商业模式及解决方案，以加快对自然环境的恢复和保护	创建和开发现有和新的苏伊士商业模式及解决方案，以加快对自然环境的恢复和保护	在2027年之前

(2) 该关键绩效指标仅涉及苏伊士开发的用于再生自然的创新和新解决方案，这些解决方案是对保护、保存或发展生物多样性的苏伊士业务相关的解决方案的补充。



缓解生物多样性压力

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
在苏伊士管理的所有优先项目地推出自然保护行动计划	部署和实施生物多样性行动计划 ⁽³⁾ 的重点场地 ⁽⁴⁾ 的比例	100%	100%	在2027年之前
	在生物多样性重点场地的新项目提案中包含生物多样性保护计划的占比 ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	100%	100%	在2027年之前
防止微污染物进入自然环境	新项目提案中基础设施 ⁽⁷⁾ 在风险地区建设中 ⁽⁸⁾ 提供微污染物去除解决方案（防止污染、深化处理等） ⁽⁹⁾ 的占比	100%	发展能力	在2027年之前
在苏伊士管理的场地上实现控制植物病害产品的零使用	不使用控制植物病害产品场地的占比	100%	100%	在2027年之前
帮助遏制土地人工化	完成土地自然恢复和景观美化的运营场地	增加一倍	TBD	在2027年之前
抵御外来物种的入侵	自然恢复和景观美化作业中使用本地物种的比例	100%	100%	自2025年
大幅减少关键设施对黑色走廊的光污染	部署了设施减光策略的重点场所比例 ⁽¹⁰⁾	100%	100%	在2027年之前

(3) 生物多样性行动计划是为各生物多样性重点场地根据其当地的特殊挑战和高效管理而制定。根据专家（环保工程师或生态专家）建议制定。

(4) 苏伊士对生物多样性重点场地的定义：

- 符合其中任意一项内容的生产场地1) 位于欧洲自然 2000 区域（鸟类或栖息地），2) 场地处于世界自然保护联盟第4、5、6级保护区；
- 或者占地面积超过10公顷；
- 或者属于开放式的填埋场。

(5) 苏伊士认同的有效生物多样性保护包括了生物多样性评估和生物多样性行动计划。

(6) 如有需要通过招投标程序。

(7) 超过200,000服务人口的污水处理厂。

(8) 某些地区污水处理的微污染物超过其他。待相关规定（如DERU）中相关风险范畴定义的确定。

(9) 如有需要通过招投标程序。

(10) 除非受当地政府禁止。

社会

生态转型需要动员各方力量，其中不仅包括苏伊士的员工、客户和合作伙伴，也包括使用我们设施的人员和我们经营所在地的社区。

我们将一起加倍努力，保障产业链上核心工作人员的健康和安全，捍卫其基本权利。员工的专业知识是我们成功的动力来源。

我们将继续与经营所在地的社区紧密合作，实现社会与经济协调发展，并扩大我们业务所产生的积极影响。

我们的进步是集体努力的结果。
我们以企业社会责任为指导原则，并将坚定不移地加以履行。



2024年绩效



管理层女性
员工占比

37%



事故
严重率

0.004



百万工时
事故率

0.31



员工培训
覆盖率

89%



从当地中小企业
采购的比例

80%



包含企业社会责
任条款的合同

100%

已采取的行动



我们在亚洲地区提倡 职场的平等、包容和多元

自2018年创办以来，“苏伊士亚洲妇女诗嫫联会”（SWAN）已成为深受亚洲女性员工欢迎和信赖的区域平台。截至2024年底，女性员工占亚洲地区员工总数的37%，占管理人员总数的37%，占亚洲人才发展计划管培生数量的50%。这一进步是基础设施行业的重要里程碑。此外，SWAN还举办了一系列的女性领导力论坛，以支持女性员工的职业发展。

37%

女性员工占亚洲地区员工总数的比例

37%

管理层女性员工占比

我们为马尼拉市保障供水 支持其人口增长

在菲律宾的马尼拉大都会区，苏伊士通过4条分散式紧凑型供水（UCD®）生产线为90万人供水，以支持该地区人口的快速增长。与传统的饮用水生产装置相比，这些紧凑型、模块化的解决方案可以更快部署，为满足紧急用水需求提供水源。卡拉维斯水厂的4条UCD®生产线于2023年投入使用，每天可生产多达8万立方米的饮用水。

80,000
立方米/天
产水量



我们在亚洲地区**倡导公平文化** 保障健康与安全

我们致力于培育员工健康与安全的信任感。这种信任感是吸引我们员工、合作伙伴、供应商、分包商参与的重要资本，以便在我们的业务开展中杜绝严重事故的发生。“公平文化”在实操中包含以下三方面的内容：



发现和推广个人和集体的
良好实践和行为

绝不容忍违规行为；根据事件相关
责任轻重采取相应的整改措施



对于错误和风险隐患应即刻报告
并加以排除，以防范重大风险



我们的目标

确保符合普世价值

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
在我们的价值链上保障基本的权利	基本权利侵权事件的数量	0	0	自2023年
	贪腐案件的数量	0	0	自2023年
	社会对话机制 ⁽¹⁾ 覆盖的全职员工比例	>92%	N.A. ⁽¹⁾	自2023年
	监督存在风险的供应商比例	100%	TBD	在2027年之前
将健康与安全置于我们日常工作的首要位置	百万工时事故率	<5.3	年度健康与安全目标	在2027年之前
	事故严重率	<0.39	年度健康与安全目标	在2027年之前

(1) 不适用于亚洲

提高员工技能与参与度

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
提升工作技能	每年接受培训的员工比例	80%	80%	自2023年
促进机会均等	残障人士占全职员工总数的比例（全球）	>4%	>0.4%	在2027年之前
消除性别差距	管理岗位女性员工的比例	>40%	>40%	在2027年之前
	全球性别薪酬差距	>85	N.A. ⁽¹⁾	在2027年之前
促进集体参与	员工持股比例 ⁽¹⁾	10%	N.A. ⁽¹⁾	在2027年之前
	苏伊士员工参与当地机构/事业志愿服务的小时数	5,000 小时	N.A. ⁽¹⁾	在2027年之前
	员工参与度（Pulse问卷调查）	较基准高出10个点	TBD	自2023年
	净推荐值	增长	TBD	自2023年

(1) 不适用于亚洲



为业务所在社区的可持续发展作出贡献

承诺	指标	集团目标	亚洲目标	时间
确保在最紧急情况下获得基础服务	团结机制覆盖的输配水合同比例	100% ⁽³⁾	100% ⁽³⁾	自2023年
	为解决缺水而签订的供水合同比例	100%	TBD	在2027年之前
为当地的繁荣和社会共融作出贡献	领取合理工资的全职员工 ⁽²⁾ 比例（在运行两年之后，在法定最低工资过低或未规定最低工资的国家/地区）	100%	100%	在2027年之前
	供应商中本地中小企业 ⁽⁴⁾ 的占比	20%	24%	在2027年之前
	投入于融入机制（如雇用弱势群体、投入法国ESAT等再就业扶持机构的资金）	4500万欧元	N.A. ⁽¹⁾	自2023年

(1) 不适用于亚洲

(2) 全职员工

(3) 当合同细节允许时

(4) 中小企业



www.suez-asia.com



扫描关注苏伊士微信公众号和微信视频号，及时获取最新动态



Photo credit: Getty Images; iStock; Veer; SUEZ / Daniels William, SUEZ / Macao Water, CCIP JV, Jiangsu Sino French, Zhuhai Gaolan Port JV, Suzhou Sino French, SCIP Sino French, Qingdao Sino French, Hengli Group, Anjile.